



中央纪委举办派驻纪检组组长培训班 王岐山出席开班式并讲话

聚焦监督执纪问责 全面履行党章赋予的职责

据新华社北京4月24日电 日前,中央纪委举办派驻纪检组组长培训班,中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山出席开班式并讲话。他强调,全面从严治党是实现两个百年奋斗目标和中华民族伟大复兴的根本保证。要把贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神结合起来,密切联系实际,从点点滴滴抓起,坚决维护党章,全面落实会部署,在严和实中体现深和细,不断增强党的凝聚力

和战斗力。会议要求,全面从严治党不是口号,而是实实在在的行动。中央纪委派驻机构是党中央设在各个部门的监督“探头”,要聚焦监督执纪问责,全面履行党章赋予的职责。全面从严治党,从宽松软走向严紧硬是一个长期的过程,必须在坚持中深化、在深化中坚持。要拉长耳朵、瞪大眼睛,发现问题,及时处置。要对照各部门党委(党组)制定的落实中央八项规定精神有关规定,开展“回头看”,看看是否真正贯彻执行。要带着实际情

况、带着具体问题向中央纪委报告,与驻在部门党组织沟通,把握“树木和森林”关系,见事见人见物。增强政治意识,提高政治警觉性和政治鉴别力,监督检查党的路线方针政策执行情况。该发现的问题没有发现就是失职,发现问题不处理、不报告就是渎职,都要严肃问责。派驻监督是党内监督的重要制度安排。落实十八届三中全会精神,经中央批准,2014年中央纪委在中央办公厅等单位设立7家派驻机构,并首次实行综合派驻,为实现派

驻全覆盖创新了方法、探索了路径;2015年,进一步内部挖潜、盘活存量,单独派驻和综合派驻相结合,走内涵式发展道路,通过组织制度创新,用两年时间完成了改革任务。共设置47家派驻机构,其中,综合派驻27家、单独派驻20家,实现对139家中央一级党和国家机关派驻纪检机构全覆盖。党中央决定深化派驻机构改革,健全机构、配强干部,彰显了全面从严治党、强化党内监督的鲜明态度。目前,在驻在部门的支持下,各派驻纪检组已完成组

建并开展工作。为使派驻机构干部切实提高履职能力,在新的形势任务和体制机制下充分发挥监督作用,中央纪委举办为期5天的培训班。培训期间,中央纪委有关领导同志分别围绕加强党的领导,牢固树立“四个意识”;尊崇党章,聚焦监督执纪问责,建设忠诚干净担当队伍;全面加强派驻机构建设,探索党长期执政条件下强化党内监督有效途径等专题为培训班授课。中央纪委各派驻机构负责人共150余人参加培训。

导读

全国纪检监察统一举报电话:

12388 网址: http://www.gzjic.gov.cn

- 领导干部带头立家规守家风 2版
- 群众不信任 党委班子将被集体约谈 3版
- “蜗牛”变“奔牛”需从源头推进 4版

把党章高高举起来

治国理政的根本大法是宪法,管党治党的最高规则是党章。全面依法治国、全面从严治党,要把宪法和党章高高举起来。党章是共产党人的“原教旨”,全党必须一体遵循。“两学一做”,首要的是学好党章,深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神,不断增强尊崇党章、维护党章的自觉性,充分发挥党章在管党治党建设党中的根本性作用。

党章是中国共产党的行动纲领,集中体现了党的性质宗旨、指导思想、党的理论和路线方针政策。习近平总书记系列重要讲话无不自源于党章,处处透射出对党章的尊崇。十八大刚闭幕,总书记就发表署名文章,要求全党认真学习党章、严格遵守党章。系列重要讲话与党章精神一脉相承,既旗帜鲜明坚持党的领导,又是党的路线方针政策的具体体现;又深刻总结党的历史中的经验教训,尤其是十八大以来党的建设和治国理政的实践经验,坚持和发展中国特色社会主义理论,深化了对共产党执政规律、社会主义建设规律的认识。要深刻把握党章和系列讲话的内在联系,融会贯通,强化党章意识和党的观念,以党章修身、以党章律己,把党章内化于心、外化于行。

全面从严治党,依规治党,首先要尊崇党章,以党章为根本依据,建立健全党内法规制度。经过近百年的实践探索,我们党已经形成了包括党章、准则、条例、规则、规定、办法、细则在内的一整套党内法规制度体系,这是我们党的一大政治优势。党章是最高规则,其他法规制度无一不是源自于党章、从属于党章,是党章要求的延伸和具体化。党的十八大以来,党中央依据党章,坚持问题导向,总结实践经验,制定和修订了一系列党内法规,进一步扎牢了制度的笼子,使管党治党建设党的尺子越来越清晰。

党章是管党治党建设党的重要法宝。全党思想统一,首先是对党章认识的一致;全党行动一致,首先是在执行党章上的一致。要把党章的权威树起来,捍卫党的集中统一,使党的肌体更加健康、党的领导坚强有力。

(中央纪委监察部网站)

广州市纪委新闻发布会通报近期查处的三起“四风”和腐败问题典型案例

无报建手续竟同意建楼

广州日报讯(记者汤南 通讯员魏纪宣)4月20日下午,广州市纪委举行的廉洁广州建设定期网络新闻发布会。市纪委宣传部部长、新闻发言人蔡鹏浩通报了近期查处的三起“四风”和腐败问题典型案例,涉及党员干部受贿、失职、违规公款宴请及派出所工作人员庸懒散奢等问题。

明知无报建手续还开会同意

2014年3月至2014年11月,陈桂平在担任白云区嘉禾街长红经济联社党总支书记、长红经济发展总公司(经济联合社)董事长职务,负责长红经济联社党总支、长红经济发展总公司的全面工作期间,在明知没有报建手续的情况下,组织召开党总支和董事会会议,通过长红联社第一工业区“山门口”地块约1600平方米土地上兴建商业综合楼的意见。

2014年9月,陈桂平收受有意承接长红经济联合社旧村改造项目的赖某某贿赂款20万元。陈桂平被开除党籍,移送司法机关处理。

借指导工作名义接受公款宴请

2015年4月16日,海珠区凤阳街道办事处农管科科长陈翠玉、凤阳街道办事处农管科工作人员李健青(非党员)、区公安分局凤阳派出所社区民警周少峰、凤阳街道司法所副所长黄文缙、凤阳街道金马社区居委会主任江丽娟、凤阳街道金马社区居委会副主任张德喜等人分别以指导凤阳街道五凤经济联社沙溪第四经济联社开展“三资”管理和巡查卫生工作为由,当天中午接受了该社的公款宴请接待,在顺景海鲜家用餐,花费人民币3752元,由五凤联社沙溪第四经济联社集体账户中进行报销。

陈翠玉、江丽娟、张德喜受到党内警告处分,李健青受到警告处分,周少峰、黄文缙受到问责处理,并追缴上述人员用餐费。

年初七派出所工作人员上班迟到

根据2016年春节放假安排以及增城区公安分局规定,2月14日(年初七)星期天上午,增城区公安分局永新派出所设在新塘凤凰城凤馨苑的户籍服务窗口应按要求正常上班。网友反映该户籍窗口工作人员迟到,致十余名群众在门外等待问题。

经查,该户籍窗口有三名工作人员,当日辅警渠慎发迟到18分钟打开大门,辅警温玉瑜、民警鄧小琴分别迟到25分钟、45分钟。增城区公安分局对民警鄧小琴进行了谈话提醒,对辅警渠慎发、温玉瑜进行了警示教育;责令上述3名人员作出书面检查,并在全局通报;按照《增城区公安分局治理庸懒散行为问责办法》对上述3人进行了扣分处理。

广东省出台构建“亲”“清”新型政商关系的意见

政商交往有了“正负面清单”

广州日报讯(记者汤南 通讯员粤纪宣)为深入贯彻习近平总书记关于建立“亲”“清”新型政商关系的重要讲话精神,进一步落实好中央八项规定精神,广东省委、省政府4月22日批准同意《省纪委省监察厅关于推动构建新型政商关系的若干意见(试行)》印发实施。这对于规范政商“亲”“清”交往,防止官商勾肩搭背和谈商色变两种错误倾向,营造亲商、重商、安商、扶商的良好氛围,支持非公有制企业发展壮大具有重要意义。



正面清单

官员经批准可在企业吃工作餐

公正平等对待非公有制企业。机关单位应当保证非公有制企业依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护。

落实促进非公有制经济发展政策。机关单位应当认真贯彻落实国家和广东省出台的一系列关于促进非公有制经济发展的法律、法规、规章及政策。

加大政策法规宣传力度。机关单位应当采取多渠道、多方式、多手段,强化政策、法规和信息公开服务。

提高政务服务效率。机关单位应当深化行政审批制度改革,依法精简审批事项,减少审批环节;建立健全权责清单管理制度,开展市场准入负面清单制度改革,实行企业投资项目负面清单管理。

改进政务服务方式。加强各涉企数据平台和信息整合,深化“互联网+政务服务”,推行“一门

式、一网式”服务。

增强政务服务透明度。机关单位应当全面公开涉企服务事项及办事流程,编制发布办事指南,全面推行行政许可和公共服务标准化,为非公有制企业提供明确指引。

减轻非公有制企业负担。实施涉企收费目录清单管理并向社会公开,加快推进省定涉企行政事业性收费“零收费”。

畅通非公有制企业诉求渠道。认真听取企业意见,对企业诉求属于本级办理的限时办结;需要上报的限时报出、不能办理的限时告知。

推行联系服务企业制度。机关单位工作人员经批准,可以应邀参加企业符合规定的各类活动,可以按照有关差旅规定在企业所在地用餐或由企业按照当地公务接待标准提供工作餐。

政商关系

《意见》对政商关系的定义给出解释:是指各级党的机关、国家机关、人民团体、具有公共事务管理职能的事业单位(以下简称机关单位)及其工作人员尤其是领导干部与非公有制企业及其负责人之间的关系。《意见》明确,坚持对政商关系中各种违纪违法现象“零容忍”。违反《意见》规定的,依法依规给予批评教育、党纪政纪处分,触犯法律的移送司法机关处理。

官员配偶子女也有“紧箍咒”

《意见》规定,机关单位及其工作人员尤其是领导干部在与非公有制企业及其负责人交往中,不得利用权力影响和职务之便从事下列行为:

(一)收受企业及其负责人红包、礼金、礼品、消费卡、奖品、奖金等财物;由企业及其负责人支付应由单位或者个人负担的费用;以本人、配偶、子女及其配偶和其他特定关系人名义向企业及其负责人筹资、借款、借物;以提供中介服务为名向企业及其负责人收取费用或者其他好处;

(二)接受企业及其负责人邀请,违反规定出入私人会所或者接受旅游健身娱乐等活动安排;

(三)接受企业及其负责人提供可能影响公正执行公务的宴请;

(四)默许、纵容、包庇配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人从企业谋取利益,以及违

反规定与管辖的区域或者业务范围内的企业发生可能影响其公正执行公务的经营行为;违反规定安排配偶、子女及其配偶和其他特定关系人到企业任高级职务或者挂名领薪;以本人及配偶、子女及其配偶和其他特定关系人名义参股或者持有非上市企业的股份或者证券;

(五)滥用职权,干预和插手市场经济活动,为企业及其负责人谋取不正当利益或者损害其合法权益;干预和插手企业具体经营管理活动,妨碍企业健康发展;玩忽职守,损害企业合法权益;

(六)对企业乱检查、乱摊派、乱收费、乱罚款、乱募捐;在市场准入、招商引资、政府采购、证照颁发、项目审批、土地征用、市场监管、工商管理、税收征管、金融贷款以及财政补贴等环节吃拿卡要;违反规定干预和插手招标投标;

(七)其他违反党纪、法律、法规、规章的行为。

广州市委召开全市区镇领导班子换届工作会议

以严实精神选好干部配强班子 以严明纪律确保换届风清气正

广州日报讯(记者毕征、陆建豪 通讯员史伟宗)4月19日,广州市委召开全市区镇领导班子换届工作会议,贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,对全市区镇领导班子换届工作进行动员部署。市委书记任学锋出席会议并讲话。市委副书记、市长温国辉主持会议。市人大常委会主任陈建华、市政协主席苏佳佳出席会议。

会议指出,党中央和习近平总书记对今年市县镇集中换届工作高度重视。习近平总书记的重要讲话,从党和国家事业发展全局的高度,深刻阐明了这次换届的重要意义,为我们做好换届工作提供了根本遵循。我们一定要认真学习领会,深刻认识这次换届对于广州全面实施“十三五”规划,推动国家中心城市建设上水平,在率先全面建成小康社会、率先基本实现社会主义现代化实践中干在实处、走在前列的重要意义,进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,按照中央和省委的部署要求,以高度的政治责任感,认真做好换届工作,选出忠诚干净担当的好干部,配出结构优化功能强的好班子,换出心齐气顺劲足的好面貌。

会议强调,要以严实精神选好干部配强领导班子。牢固树立正确的用人导向,按照新时期好干部标准,坚持德才兼备、以德为先,树立敢于担当、群众公认、重视基层的导向,严把

政治关、作风关、能力关、廉政关,大力选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的干部,注重保护作风正派、锐意进取的干部。按照政治素质过硬、驾驭全局能力强、善于抓班子带队伍的要求,好中选优、优中选强,选优配强党政一把手,合理搭配党政正职人选,注重优化领导班子结构,坚持以事择人、人岗相宜,坚持老中青相结合,把握好干部成长路径,突出专业化能力建设,强化班子整体功能。

会议强调,要以严明的纪律确保换届风清气正。结合开展“两学一做”学习教育,严抓纪律教育,引导党员干部增强党性观念和纪律观念,守住纪律底线。严肃组织人事纪律,严格执行换届选举有关法律法规,从严把

好换届人事考察关,切实防止干部“带病提拔”。严格督查问责,加强组织监督,开展专项巡视,畅通群众监督渠道,严肃查处不正之风和腐败行为,确保换届风清气正。

会议强调,要加强对换届工作的组织领导和统筹协调。各级党委要履行主体责任,党委书记要履行好第一责任人责任,牢牢把握好换届工作的主导权,加强对换届全过程和重点步骤、关键环节的指导把关,统筹好换届时间顺序和人事安排,深入细致做好思想政治工作,确保高质量完成换届工作。组织部门要落实直接责任,把依法依规、按政策按程序办事贯穿换届工作全过程。纪检部门要履行好监督责任,提前介入、抓早抓小,

加大对违反换届纪律问题的查处力度。各级人大常委会党组、政协党组要在同级党委领导下,做好换届中人大代表选举和政协委员协商提名等工作。在抓好换届人事工作的同时,要谋划好换届实施的发展蓝图,引领本地区经济社会发展开创新局面。要把做好换届工作与做好改革发展稳定各项工作结合起来,与狠抓战略执行结合起来,真正做到两手抓、两不误、两促进,确保完成经济社会发展各项目标任务,实现广州“十三五”发展良好开局。

市委有关领导同志,各区党委书记、纪委书记、组织部长,市局以上有关单位负责同志,市委组织部分有关干部在主场参加会议。

增城区区长作客《作风建设在路上》回应民生热点问题

绿道有人建没人养护 改! 小区卖汽油像卖汽水 查!

基层动态

越秀区

落实主体责任强化制度构建廉洁财政 严控“三公”降低行政成本

广州日报讯 (记者廖倩文 通讯员魏纪宣)越秀区财政局积极履行党风廉政建设主体责任,主动作为,结合新常态下财政工作实际,加大调研力度,积极建章立制,进一步深化和完善财政廉政风险防控机制,推动财政管理工作再上新台阶。

越秀区参照市的文件精神,陆续出台了该区差旅费、培训费、三公经费等管理办法,进一步明确开支范围和标准,严格控制“三公”经费,努力降低行政运行成本。2015年全区“三公”经费下降12.22%。

出台了《越秀区公有物业资产统一管理和集中招租的方案》和《越秀区转制社区集体经济组织资产交易方案》,明确对区属公有物业实行统一管理,实施管办分离,建立统一规范的区公有物业租赁服务平台,对区属公有物业进行集中招租,并将转制社区集体经济组织资产交易纳入集中统一管理。

针对财政投资评审流程中的廉政风险关键环节,制定并印发《越秀区规范财政投资评审裁量权工作意见(试行)》,成为广州第一份针对财政投资裁量权管理的指引性意见,开创了对财政投资评审裁量权监督的先河。

通过以上措施,越秀区财政廉政风险防控体系进一步完善,关键环节风险得到有效控制,为构建廉洁财政,确保各项工作顺利开展发挥了积极作用。

市统计局

加强党风廉政建设遏制“数据腐败” 整治“数据造假以数谋私”

广州日报讯 (记者廖倩文 通讯员魏纪宣)真实准确是统计数据的生命,数字造假是统计系统最大的腐败,依法统计是统计部门的法定职责,不出假数是统计人员的工作底线。为进一步提高依法统计意识和统计数据质量,统计局以提高政府统计公信力为目标,以强化廉洁统计、统计为民意识为导向,组织开展了全市统计系统“数据造假、以数谋私”专项治理工作。

统计局领导在局廉政工作会议上进行部署,要求全局干部职工提高对统计数据造假危害性的认识,认真查摆问题,深入整改,杜绝搞形式、走过场。同时下发工作方案,将专项治理工作布置到镇(街道)一级,要求全面清理各项违反统计法规、干扰统计独立调查的文件和做法,并根据清查情况,选取部分区开展监督检查。

通过细致查摆,对工作中存在的薄弱环节,继续建立完善可持续预防、惩处“数字上腐败”的长效机制,铲除滋生统计腐败的土壤,化解统计系统廉政风险。加大对统计数据造假、以数谋私危害性的宣传警示。加强基础建设,保障统计数据生产过程规范化,制定基层统计基础考核办法,将统计数据质量列为重点考核内容,并建立通报机制,加强对统计数据质量的审核把关。探索建立统计执法检查常态化的工作机制,加大对基层统计工作和数据质量的执法检查,认真办理及时核实处理统计违法举报案件。

市食药监局

强化执纪监督推动构建抓早抓小机制 启动“咬耳扯袖”谈话提醒

广州日报讯 (记者廖倩文 通讯员魏纪宣)近日,市食药监局党委积极探索实践“四种形态”,稳步有序开展谈话提醒工作,取得执纪监督的初步成效。针对该局查办案件情况,局党委、派驻纪检组将相关人员列为谈话提醒的重点对象,按规定程序进行了“咬耳扯袖”的谈话提醒。前期已对重点对象谈话6人,取得了很好的警示效果。

建立谈话提醒机制。在收到上级关于开展谈话提醒构建抓早抓小工作机制的通知后,该局党委由派驻纪检组牵头,会同党委工作部门组织人事处共同起草制定了一把手约谈制度并逐级开展约谈,形成了党政一把手约谈分管领导、分管领导约谈分管部门的一把手、部门负责人约谈部门副职及以下人员的约谈机制。同时,设立启动谈话提醒条件,突出重点对象进行谈话提醒。相关机制的建立,为组织开展谈话提醒工作打下了基础。

制定详细谈话计划。该局把党风廉政建设责任制约谈活动作为谈话提醒的重要形式,研究制定了详细的谈话计划,明确了谈话的人员范围及谈话时间。约谈范围采取分级约谈,市局党政一把手负责约谈其他局级干部,并将约谈时间做了全年分配,确保局系统各级主要负责人全部进行一次约谈。同时提出三个重点,即突出重点要求、突出重点对象、突出重点问题,开展有针对性的谈话提醒工作,特别是存在苗头性、倾向性问题,以及其他需要引起注意的情况,做好相应的谈话安排,确保做好抓早抓小、防微杜渐。

市民宗局

发出通知要求做到“三个强化” 防“五一”期间“四风”反弹

广州日报讯 (记者廖倩文)日前,市纪委监委驻市民族宗教局纪检组向局机关各处室、各党支部、各直属单位下发了《关于做好“五一”期间深入纠正“四风”工作的通知》,要求各部门、各单位“五一”节日期间坚决落实中央八项规定精神,持之以恒纠正“四风”,严防“四风”问题反弹回潮。

一是强化纪律教育。把纠正“四风”工作作为重要任务,节前要结合学习贯彻《准则》和《条例》,加强党章党规党纪教育,通过多种形式,抓好党员干部廉洁自律教育,营造崇廉尚俭的节日氛围,确保全市民族宗教系统风清气正,文明节俭过节。

焦点3:安居房漏水爆裂不“安居”

2001年到2009年,增城区建设了一千多个残疾人安居工程,让他们安居乐业,但时过境迁,这些安居房的主人却住得“不安居”。一位居民胡小姐反映称,自家安居房出现漏水、爆裂的情况。“下雨的时候,我们睡到半夜醒来之后,看到房顶上哗哗漏雨。有时,砖像面粉一样掉下来。”胡小姐说。

回应:在政策范围内解决

增城区相关负责人表示,“当时安居工程建设以补贴形式,基本上由镇里实施,可能由于资金问题等,发生了一些质量问题。”朱村街道办事处刘主任表示,胡小姐反映的问题属实,房子确实漏雨和爆裂情况。“此工程是2006年建设的。出了问题,街道也去找当时建设单位了解,但是由于时间比较长,建设单位已找不到当时那个人了。”

该负责人表示,下一步要把原来残联建设的安居工程进行全面普查,存在安全问题要正式修复。目前,该项目也已纳入了区国土房管优先考虑,每一户补贴3万元的改建的政策,加快落实。罗思源表示,相关部门把这个问题要带回去,在政策允许的范围内按住户要求彻底解决好。

焦点4:小区里售散装汽油?

卖汽油,就像卖汽水!一瓶1.25L容量可乐瓶装的散装汽油,售价要18元,价格还不便宜!记者调查发现,增城永宁街居民区街边小店出现卖散装汽油的情况。据了解,该小店存在有一段时间了,每天生意络绎不绝。“大家都知道卖汽油是严重违法行为,但是这种情况存在两个多月了,没有人去处罚他们。”有市民称。

回应:今晚就把这个黑点找出来

增城安监局负责人表示,前段时间收到一个类似投诉,派出执法队去专门处理。但由于投诉人没有提供细致信息,没有找到违法车辆。永宁街街道办事处负责人称,尚不清楚记者暗访所发现的情况,“回去会马上开展地毯式的搜查。”

“存在这么久的街边黑点,为何执法部门却发现了?”罗思源现场发问相关部门,“为什么记者暗访都可以买到这个汽油?”罗思源称,“这个是监管失位,职能部门有责任,如果出现安全责任事故,造成的伤害将非常大。”他现场表态,建议相关部门当晚就把这个黑点找出来,希望安监局在节目录制结束后,马上回去就行动。

对于用油难的问题,街道负责人表示,加油站的审批权限在省里,一直没有批下来。增城区工信局负责人表示,该局会牵头了解,“如果手续补充完善,按规定可以审批的话,我们会把这个黑点处理好。”

为何会出现这种情况,附近有居民还反映,在增城宁西广场附近没有加油站,存在加油难的问题。“想加油,最近要到8-10公里以外的另一个加油站,这确实是不方便的,附近已经有两年没有汽油可加了。”有居民说。

为会会出现这种情况,附近有居民还反映,在增城宁西广场附近没有加油站,存在加油难的问题。“想加油,最近要到8-10公里以外的另一个加油站,这确实是不方便的,附近已经有两年没有汽油可加了。”有居民说。

作风建设在路上

4月19日下午,广州市增城区区长罗思源做客市政府纠风和广州广播电视台等单位联合主办的《作风建设在路上》电视节目,对记者暗访的绿道养护、偷倒垃圾、安居房漏雨等热点民生问题作出了回答。

文/广州日报记者肖桂来 通讯员邓梦妍

焦点1:绿道有隐患 投诉久拖不决

增城号称广州的“绿肺”,绿道也名声在外。但是,记者暗访却发现有些绿道不仅“美不起来”,还存在安全隐患。“绿道上有大坑,人和车不小心就会掉下去。”前来游玩的市民说。记者调查还发现,位于增江南侧的一段绿道,江岸旁防护措施破损严重,有些护栏锈迹斑斑,有段铁索桥也出现破损。

一位市民将这些问题向增城区有关部门投诉,但却久拖不决,得到的答案更令人瞠目结舌:“这个工程太大了,不好解决。”

回应:加强投入 管好绿道

绿道有人建,没人养护?罗思源说,增城区绿道维护养护机制的确定存在一些问题,“现在是在镇共同维护。每年大概区镇财政安排的资金是3000万元左右,按照现在的模式,绿道修在哪个镇,哪个镇就是维护主体,绿道谁管是放在林业局,还是交通局,还是放在街镇,这个问题我们都在讨论。”罗思源说。

再次,监督机制要健全起来,绿道坏了,市民投诉到街道,街道没有认真采纳市民意见,也没有向上级主管部门反映,这些问题都要一起系统解决。

焦点2:偷倒垃圾猖獗怎么破?

记者暗访发现,增城区朱村街横塑村朱石公路一带常年遭到外地车偷倒垃圾,垃圾堆得比人还要高,对附近村民的生活造成严重影响,村道两边都堆满了垃圾,一直延伸几公里,沿途弥漫着一股奇怪的味道。“大家都担心,垃圾会受雨水影响渗入地下,污染附近的水源和农田。”有市民称。

回应:严厉打击垃圾偷倒

罗思源回应称,偷倒垃圾对周围的环境影响非常巨大,群众投诉也非常多,反映强烈。为了解决这个问题,区公安局已牵头成立了偷倒垃圾违法犯罪行为的领导专门机构,环保部门等相关部门都在行动。

朱村街道负责人回应称,2014年11月,就了解到偷倒垃圾事件。“我们组织了清运,一共是清运了五次,清理的垃圾也达到了200吨。”该负责人表态称,在5月份之前,会把垃圾全部清运完毕。

会不会清走200吨,又来200吨,这该怎么办?罗思源表示,这个要彻底解决。“从根本上说,增城每天产生垃圾大概两千吨左右,我们正在建一个垃圾焚烧厂,通过生活垃圾处理的方式来解决。”

外地垃圾运到增城来偷倒,这背后是否有利益链?罗思源表示,增城周边一些经济发展比较快的城市,它们的工业垃圾处理很艰难,处理成本也比较高,于是就有一些本地人和外地人勾结起来,从事偷倒垃圾,这是个案,不是普遍的事情。对于这些情况,接下来,会严厉打击这种违法行为。

市食药监局

市食药监局 强化执纪监督推动构建抓早抓小机制 启动“咬耳扯袖”谈话提醒

市统计局

市食药监局

市食药监局 强化执纪监督推动构建抓早抓小机制 启动“咬耳扯袖”谈话提醒

市食药监局 强化执纪监督推动构建抓早抓小机制 启动“咬耳扯袖”谈话提醒

市食药监局

市食药监局 强化执纪监督推动构建抓早抓小机制 启动“咬耳扯袖”谈话提醒



詹天佑小学好家规好家风活动现场。

荔湾区举办好家规好家风活动 引导党员干部守纪律讲规矩

领导干部带头立家规守家风

荔湾区依托历史文化遗存,深入挖掘具有西关特色的家规家训,组织开展“好家规好家风”大家谈系列活动,畅谈家族传统美德,分享各自家规故事,忆家庭美德、倡廉洁之风。提高结合度,把家规家训与传统文化相结合,组织书法爱好者集体书写征集所得优秀家规家训,提升廉洁文化的渗透力。

4月26日,广州市荔湾区纪委在詹天佑小学举办“天佑精神代代记,廉洁家风代代传”——纪念詹天佑诞辰155周年暨荔湾区“好家规好家风”大家谈活动。市纪委宣传部刘俊华副部长、荔湾区纪委副书记方施明等领导干部以及师生代表共200人出席了活动。活动现场,小学师生以诗歌展示了《浩然正气传荔湾 西关学子颂伟人》,声情并茂演绎了詹天佑言传身教好家风故事。最后,领导嘉宾与广大师生共同参加“好家规好家风”主题班会以及参观詹天佑故居。

荔湾区依托历史文化遗存,深入挖掘具有西关特色的家规家训,组织开展“好家规好家风”大家谈系列活动,畅谈家族传统美德,分享各自家规故事,忆家庭美德、倡廉洁之风。提高结合度,把家规家训与传统文化相结合,组织书法爱好者集体书写征集所得优秀家规家训,提升廉洁文化的渗透力。

4月26日,广州市荔湾区纪委在詹天佑小学举办“天佑精神代代记,廉洁家风代代传”——纪念詹天佑诞辰155周年暨荔湾区“好家规好家风”大家谈活动。市纪委宣传部刘俊华副部长、荔湾区纪委副书记方施明等领导干部以及师生代表共200人出席了活动。活动现场,小学师生以诗歌展示了《浩然正气传荔湾 西关学子颂伟人》,声情并茂演绎了詹天佑言传身教好家风故事。最后,领导嘉宾与广大师生共同参加“好家规好家风”主题班会以及参观詹天佑故居。

领导干部带头立家规守家风。领导干部带头立家规守家风,是推进全面从严治党、加强党风廉政建设的重要举措。通过组织领导干部带头立家规、守家风,能够有效引导党员干部自觉接受家庭和社会的监督,做到慎独、慎微、慎初、慎终,永葆清廉本色。

领导干部带头立家规守家风,是推进全面从严治党、加强党风廉政建设的重要举措。通过组织领导干部带头立家规、守家风,能够有效引导党员干部自觉接受家庭和社会的监督,做到慎独、慎微、慎初、慎终,永葆清廉本色。

领导干部带头立家规守家风,是推进全面从严治党、加强党风廉政建设的重要举措。通过组织领导干部带头立家规、守家风,能够有效引导党员干部自觉接受家庭和社会的监督,做到慎独、慎微、慎初、慎终,永葆清廉本色。

风格突出的精品线路。提高美誉度。依托各单位道德讲堂、社区党风廉政监察站、学校青少年宫等宣传载体,弘扬廉洁家风家训正能量;依托廉洁荔湾政务微博、掌上职务犯罪预防基地等新型平台,积极向群众推送优秀家规家训。

领导干部带头立家规守家风。领导干部带头立家规守家风,是推进全面从严治党、加强党风廉政建设的重要举措。通过组织领导干部带头立家规、守家风,能够有效引导党员干部自觉接受家庭和社会的监督,做到慎独、慎微、慎初、慎终,永葆清廉本色。

领导干部带头立家规守家风,是推进全面从严治党、加强党风廉政建设的重要举措。通过组织领导干部带头立家规、守家风,能够有效引导党员干部自觉接受家庭和社会的监督,做到慎独、慎微、慎初、慎终,永葆清廉本色。

领导干部带头立家规守家风,是推进全面从严治党、加强党风廉政建设的重要举措。通过组织领导干部带头立家规、守家风,能够有效引导党员干部自觉接受家庭和社会的监督,做到慎独、慎微、慎初、慎终,永葆清廉本色。

领导干部带头立家规守家风,是推进全面从严治党、加强党风廉政建设的重要举措。通过组织领导干部带头立家规、守家风,能够有效引导党员干部自觉接受家庭和社会的监督,做到慎独、慎微、慎初、慎终,永葆清廉本色。

市食药监局 强化执纪监督推动构建抓早抓小机制 启动“咬耳扯袖”谈话提醒

《广州市落实全面从严治党主体责任约谈一把手制度》印发实施

群众不信任 党委班子将被集体约谈

群众反映干部问题比较集中、解决信访问题不力,各区、市直局以上单位党政一把手将被市委书记、市纪委书记约谈;在干部群众中出现信任危机的,各区、市直局以上单位党委(党工委、党组)领导班子成员将被集体约谈。尽管约谈并不代替组织处理或党纪政纪处分措施,然而,约谈材料将作为干部选拔任用、评优评先的重要参考。

4月20日下午,广州市纪委举行廉洁广州建设定期网络新闻发布会。市纪委宣传部部长、新闻发言人蔡鹏浩通报称,《广州市落实全面从严治党主体责任约谈一把手制度》(以下简称《约谈制度》)于日前正式印发,目前,市党廉办正在筹备开展第一批约谈。

文/广州日报记者汤南 通讯员魏纪宣(除署名外)

为贯彻落实全面从严治党要求,进一步强化党内监督尤其是对一把手的监督,根据《中国共产党党内监督条例(试行)》、中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、省、市关于落实党风廉政建设主体责任相关要求,以及省党风廉政建设领导小组《关于开展谈话提醒构建抓早抓小工作机制的通知》中明确的“谈话提醒的主体应当是党员干部所在地方或党委的党政主要负责同志、分管领导或上级纪检监察机关和组织人事部门负责人。对于问题反映较多、‘两个责任’落实不够到位的,党委、纪委主要负责人要重点约谈相关责任人,以问题整改倒逼责任落实。”等相关规定,制定本《约谈制度》。

据蔡鹏浩介绍,《约谈制度》共十一条,对制定的依据、约谈的界定、约谈主体和对象、约谈工作的组织领导、约谈类型和情形、约谈工作程序、约谈结果运用、约谈纪律等进行了明确规定。

市纪委要求,各区、市直局以上单位可参照本制度制定本区、本单位约谈制度,以促进全面从严治党向基层延伸。

各区、市直局以上单位 党政一把手 会因为这样将被个别约谈

(一)落实全面从严治党主体责任不力,尤其是落实党风廉政建设主体责任不力、主体责任清单执行不到位的;(二)执行中央八项规定精神、“六大纪律”,尤其是在遵守党的政治纪律和政治规矩、贯彻执行民主集中制及廉洁自律准则等方面存在苗头性、倾向性问题的;(三)贯彻落实党的路线方针政策不力,对市委、市政府重大决策部署贯彻执行不到位的;(四)在干部任用问题上失察失误,造成负面影响的;(五)群众反映干部问题比较集中、解决信访问题不力,党风廉政建设暨廉洁广州建设检查考核发现问题较多,述责述廉述德活动中测评结果较差,民主测评满意度较低的;(六)对巡视(巡察)和审计发现问题整改不力以及所管理的党员干部违纪问题比较突出的;(七)其他涉及从严治党方面需要及时进行约谈的情形。

有以上情形,且情节轻微、未达到组织处理或党纪政纪处分的,可视情况及时实施个别约谈。

各区、市直局以上单位党委 (党工委、党组)

领导班子成员 会因为这样将被集体约谈

(一)政治敏锐性不够高,大局意识不够强的;(二)班子不团结,凝聚力和战斗力不足的;(三)执行纪律不够严,不正之风有滋生蔓延趋势的;(四)党内政治生活不正常,执行民主集中制不严格,开展批评与自我批评流于形式的;(五)管理松散,在干部群众中出现信任危机的;(六)其他涉及党委(党工委、党组)领导班子建设需要及时实施约谈的情形。对领导班子的集体约谈,由市委书记实施,市纪委书记、市委组织部部长参加。

各区、市直局以上单位党委(党工委、党组)领导班子成员普遍存在上述第四条所列情形,或领导班子有上述情形之一,且在管理范围内干部群众中产生一定的不良影响,但情节轻微、未达到改组或予以解散的,可视情况及时实施集体约谈。



A 何为约谈?

蔡鹏浩称,本制度所称“约谈”,不同于常规意义上的调研约谈、信访约谈和任职约谈,也不同于普通的单位内部或系统内的诫勉约谈,而是指上级党委、纪委主要负责人以问题为导向,对下级党政一把手,以及下级党委(党工委、党组)领导班子,采取谈话的方式进行教育提醒并督促纠正的一种监督措施。约谈不代替组织处理或党纪政纪处分措施。

他进一步解释,基于本《约谈制度》所实施的约谈,是建立在各区、市直局以上单位党政一

干部群众不信任

把手存在一定问题,但情节轻微、未达到组织处理或党纪政纪处分基础上的,或者各区、市直局以上单位党委(党工委、党组)领导班子成员普遍存在一定问题,在管理范围内干部群众中产生一定的不良影响,但情节轻微、未达到改组或予以解散的。

“突出以问题为导向是《约谈制度》的主要特点之一”,蔡鹏浩称,广州制定的《约谈制度》坚持纪在法前,把握运用监督执纪“四种形态”,通过咬耳扯袖、红脸出汗、抓早抓小,督促责任落实。

C 要怎么谈?

据介绍,约谈程序包括报批约谈方案、组织实施约谈、汇总约谈情况、落实整改约谈问题、正确运用约谈结果等环节。

约谈对象分为对党政一把手的个别约谈和对领导班子的集体约谈两种情况。

上级党委、纪委要求约谈的,由市党廉办按程序启动约谈工作;市本级决定启动约谈的,由市委书记确定约谈对象,或由

市党廉办结合日常监督管理及市党风廉政建设暨廉洁广州建设检查考核等情况,研究提出拟约谈对象及约谈工作方案,报市委书记审定。

在组织实施约谈环节中,明确了具体的约谈程序,同时专门设置了约谈一把手情况登记表和约谈一把手情况记录。

B 谁负责谈?

约谈主体为市委书记、市纪委书记,必要时请市委组织部部长参加;约谈对象为各区、市直局以上单位党政一把手及各区、市直局以上单位党委(党工委、党组)领导班子。

蔡鹏浩称,省党风廉政建设领导小组《关于开展谈话提醒构建抓早抓小工作机制的通知》中明确“各级党风廉政建设领导小组负责抓早抓小工作的统一领导和组织实施,安排同级党政领

导班子开展谈话活动,协调纪委、组织部实施抓早抓小措施”。

参照这个模式,广州确定了约谈的领导架构,同时根据涉及的领导和部门确定了配合单位。根据该制度,约谈工作在市党风廉政建设暨廉洁广州建设领导小组办公室统一领导下开展,由领导小组办公室(以下简称市党廉办)具体组织实施,市纪委、市委办公厅、市委组织部及其他相关单位协助配合。

D 谈后怎样?

约谈结束后,约谈对象须按照约谈要求制定整改措施,于十五个工作日内书面报市党廉办。市党廉办对约谈对象整改落实情况进行台账管理、跟踪督查,以问题整改倒逼责任落实。

约谈整改情况须在当年度民主生活会上进行对照检查,并作为重要内容纳入当年个人“三述”报告。约谈材料抄送市委组织部备案,作为干部选拔任用、评优评先的重要参考。

紧扣“落实全面从严治党主体责任”主题

落实全面从严治党主体责任是一项重大的政治任务,从省市县委到乡镇党委及基层党支部,从党委(党工委、党组)书记到班子成员,都是管党治党的责任主体。本《约谈制度》的制定,无论是性质定位、工作原则、组织领导以及约谈的主体、对象、情形、方式、程序和纪律要求等方面,都力求紧扣“落实全面从严治党主体责任”这个主题,把党要管党、从严治党方针落实到“五位一体”建设的各方面和全过程,在全面从严治党内涵与外延框架内,体现领导核心作用,聚焦权力赋予的责任与担当。

《约谈制度》 主要特点

《约谈制度》的研究制定,是广州为贯彻落实全面从严治党要求,进一步强化党内监督尤其是对一把手的监督而进行的一项制度创新,其特点鲜明。

体现“一把手抓” 和“抓一把手”

各级党组织一把手是落实全面从严治党主体责任的第一责任人,但对一把手的有效监督一直是一个难题。根据相关文件精神,本《约谈制度》将约谈主体固化为市委书记、市纪委书记,必要时请市委组织部部长参加;将约谈对象固化为各区、市直局以上单位党政一把手及各区、市直局以上单位党委(党工委、党组)领导班子,力求抓住各级领导班子一把手这个“关键少数”中的“关键少数”,探索破解一把手监督难题,避免产生催化、连锁反应,甚至造成区域性、系统性、塌方式腐败,直接影响全面从严治党向基层延伸。

探索进行党内监督制度创新

党内监督是全党的任务。党委监督是第一位的,是全方位的监督;纪委监督重点是履行监督执纪问责的职责。本《约谈制度》在现有版本可参照的情况下,强化党要管党、从严治党,“管”和“治”都包含监督等理念,在明确监督主体、厘清监督责任,突出上级党委、纪委对下级党组织和党员、领导干部的监督,尤其是上级党委、纪委主要负责人,对下级党政一把手,以及下级党委(党工委、党组)领导班子的监督方面进行积极思考,并将监督通过约谈这一具体的手段和形式来推进落实,同时对约谈的情形、方式、程序和纪律等均进行了一定的规范,力求理清责任链条,拧紧责任螺丝,用具体的制度将全面从严治党主体责任层层压实。

专家点评

一份前置化 温暖型的法治样本

于静

日前,广州市委审批同意并正式印发了市党风廉政建设暨廉洁广州建设领导小组办公室研究起草的《广州市落实全面从严治党主体责任约谈一把手制度》(简称《约谈制度》)。这是广州全面从严治党,以问题为导向,针对党政一把手及领导班子这些“关键少数”,构建的靶向性、前挺型、动态化监督的制度创新样本。这项制度不仅体现了强化意识、细化程序,更体现了预防化、温暖化的特点——让从严治党、强化监督不再只是冷冰冰的刚性惩戒,从此有了以预防为主的早期诊疗,传递了组织关怀的温暖,因而开启了构建监督从外部施压,到自觉自律转变的良性政治生态。

习近平总书记曾指出:“腐败活动减少了但并没有绝迹,反腐败体制机制建立了但还不够完善,思想教育加强了但思想防线还没有筑牢”,并一针见血地道出:这些都是关系到“重构政治生态”的艰巨复杂工作,必须要“从制度上不断做出新部署”。可见,《约谈制度》的出台,正是广州对中央相关要求和部署的积极探求与落实。

《约谈制度》是一项监督法治化建设中的创新举措。一方面,体现在以“抓小”杜绝防萌;制度化明晰了轻微违纪也是违纪,通过列举情节轻微,未达到组织处理党纪政纪处分或改组、予以解散的,但从从严治党方面需要及时约谈的情形,将那些过去下级不敢、上级不便、上级顾不上提醒、本人容易忽视的小偏差,划了线设了戒。这条前移的监督警戒线,实现了防疫的前置化。以法治思维的制度化措施,保障了全面从严治党向基层的延伸另一方面,体现在以“抓早”沁人心脾。《约谈制度》以填补了过去对苗头性倾向性问题早期防疫的空白,创设了市委书记、市纪委书记等共同出面约谈,及时提醒、督促纠正的顶层监督方式。体现了从严治党不仅有挺纪在前、劝诫警醒的一面,更有“大班长”亲自帮助把脉问诊分析原因查找对策,真诚关怀倍加珍惜干部的政治生命,温暖人心的一面。这项富含温度的制度,使广大干部从惧怕监督而遵守,到出于自我觉悟而自监督,涵养出自律监督可持续生态大环境。(作者为广州市社会科学政治法律研究所所长、研究员)

有“见微知著” 和“举一反三”之功

卢汉桥

落实全面从严治党主体责任,各级领导干部尤其是“一把手”是关键。一把手的核心作用及其与权力相伴的责任和担当,使得强化党内监督尤其是对一把手的监督势在必行;而现实生活中一把手腐败案频发多发及其严重影响,又使得防止和警惕各级一把手出问题成为进一步加强党的执政能力建设和保持党的先进性最重要最紧迫的课题。从这个意义上讲,新近颁布的《广州市落实全面从严治党主体责任约谈一把手制度》,在用具体的制度将全面从严治党主体责任层层压实上,具有显见的实践创新意蕴。

这个制度锁定的重点目标是一把手,贯彻始终的是权力与责任对应的监督理念。制度中关于约谈主体和约谈对象的明确规定,既体现了广州市落实全面从严治党主体责任的第一责任人的坚定决心和信心,又相对固化了不同层级一把手在落实全面从严治党时的权力和责任对应关系,有利于全面从严治党“一把手抓”和“抓一把手”运作机制的落地生根,有利于在树立“权威”的同时形成“威慑”,有利于在“严肃郑重”中彰显“尊重关爱”。对于破解“上级监督太远”等一把手有效监督难题不乏拓新启迪。

这个制度以及时发现和解决一把手在落实全面从严治党中权履责苗头性、倾向性问题为追求,以“一把手问题约谈”为切入点,坚持教育提醒和督促纠正并重,结合广州市情强化细化监督执纪“四种形态”,注重“抓早抓小”和“防患于未然”。关于对党政一把手的个别约谈和对领导班子的集体约谈两种情形的规定,聚焦“关键少数”和“关键问题”,有利于一把手明晰纪律红线并及时约束自己的行为,有利于一把手避免非“好同志”即“阶下囚”情形的发生,有利于一把手自觉接受严格监督进而促进清明政治生态的营造和形成。对于各级一把手和领导班子形成以“问题整改倒逼责任落实”共识,在落实全面从严治党中主动作为具有积极的引导作用。

从整体上看,这个制度力图将有效监督一把手通过约谈这一具体的举措来推进落实,并在什么情况下,由谁负责谈、跟谁谈、具体怎么谈、谈完后怎么办等问题做出了具有前瞻性、针对性、实操性和可行性的规范,对于当下理清落实全面从严治党主体责任链条、拧紧责任螺丝,具有可贵的“见微知著”和“举一反三”之功。(作者为广州大学廉政研究中心主任、教授)

“蜗牛”变“奔牛” 需从源头推进

谭敏

廉 妙语说

“蜗牛奖”“踢球奖”“水面浮漂奖”……近日,一些地方为庸政懒政的政府部门颁发“喝倒彩”奖项,引起强烈反响。“新华视点”记者梳理发现,全国范围内已有多地治“庸懒”动真格,31个省区市都有市县出台规定或者采取行动,不少“庸官懒官”丢官去职甚至锒铛入狱。但与此同时,一些地方行政“软作为”的现象仍然存在,部分干部无利不想为、儒怯不敢为、居功不

愿为的畸形心态仍然存在。十八大以来,中央反腐力度很大,持续打虎拍蝇,成效显著,一批贪官被绳之以法。可是,随之而来也出现了后遗症,那就是许多地方为庸政懒政的政府部门颁发“喝倒彩”奖项,引起强烈反响。“新华视点”记者梳理发现,全国范围内已有多地治“庸懒”动真格,31个省区市都有市县出台规定或者采取行动,不少“庸官懒官”丢官去职甚至锒铛入狱。但与此同时,一些地方行政“软作为”的现象仍然存在,部分干部无利不想为、儒怯不敢为、居功不

弊端,不少地方下了不少功夫,想了不少办法。除了设“蜗牛奖”外,有的地方成立“马上办”,开通行政服务热线电话;有的地方一把手“电视问政”,和观众面对面开起现场办公会。应该说,这些举措效果也不错,但是,仍然存在无法长期坚持,容易虎头蛇尾等现象,其原因就在于并未解决干部不会干、不想干、不敢干、干不成的根源问题,也没有建立长效机制。不会干,干不成,更多的是干部的能力出了问题,无法跟上新常态下发展的新要求,所以只能把问题往外推。不想干、不敢干,则是激励和考核机制无法调动干部的积极性。因此,治庸政懒政也需要从源头上想办法。

首先,把好领导干部选拔和培养关。在干部的选拔与任用上,要让真正有能力、符合岗位要求的人能够脱颖而出,让每一个人的能力与岗位要求相匹配。尤其是目前,随着国际交流的增多与社会经济改革的深化,许多岗位不仅要熟悉各种政策,对专业技术水平也有很高的要求,更需要把好用人关。有的人不是不想干,而是存在知识老化与更新的问题,需要加强培训,给他们创造能干的条件。其次,健全监督问责机制,让不作为、慢作为的人混不下去。不少人之所以有不出彩也不出错,不干事也不出事的想法,就是因为缺乏监督,既然干好干坏一个样,还就不好好干。从某种

意义上,“蜗牛奖”“踢球奖”就是从制度上把这些尸位素餐者放在群众的监督下,让他们混不下去。再次,健全激励机制和容错纠错机制,让广大干部愿干事、敢干事、能干事。要给有想法、敢创新的人撑腰鼓劲,打消他们的顾虑,不仅要有“蜗牛奖”,还要有“奔牛奖”。有让不干事的人混不下去的机制,也要有激励干部们锐意向前敢于创新的机制。有奖有罚,让干部能上能下成为常态。总之,治理庸懒散是个老问题的,确需要探索各种创新举措,但不管用什么办法,还是要回到制度建设的路上,让权力运行更规范,让社会监督更给力,才能标本兼治,取得长效。

日本反腐三马车: 法律 制度 媒体

四海访廉

在经济高速腾飞的时期,日本也曾经历过腐败案件多发、频发的阶段。通过立法执法、人事制度、舆论监督等立体方式,使日本的政治和行政领域的廉洁度保持在较高水平。首先,日本通过法律方式对公务员的腐败行为进行严格限制。在行政领域,公务员的廉政法规包括《国家公务员法》和《国家公务员伦理法》等。此外,在容易出现腐败行为的领域,也有详尽的法律法规。如《关于整顿经济关系罪则的法律》、《防止不正当竞争法》等。按照《国家公务员伦理法》的规定,公务员在参加饭局时,有义务承担自己用餐的费用(也就是AA制),在去企业或下属机构视察时,不能随意接受礼品,哪怕是不贵重的土特产。这些规定在日本公务员队伍中已经深入人心,绝大多数公务员都会自觉遵守。其次,选举领域的政治献金也容易滋生腐败问题,日本法律在这方面也有严格的限制。如小泽一郎、前原诚司都曾因政治献金问题受到调查。东京都前知事猪濑直树因接受医疗法人“德州会”5000万日元(约合人民币300万元)涉嫌违反《公职选举法》。除《公职选举法》外,《政治资金管理法》对政治资金的募集、管理和使用都进行了严格规定。2007年这部法律又一次进行了修订,各政治团体1日元以上的全部支出,都有提供发票的义务。此外,公务员的“定期调动”制度也有效遏制了腐败的发生。在这种制度下,不管是高级干部还是刚入职的普通公务员,基本每两年都要调动轮岗。如经济产业省每年的5月到7月是“调动的季节”,全体公务员中约有半数会调动,每个人大概每两年都会被调到其他部门去。很多人会调到内閣府,也有人调到外务省。这种制度一方面可以让公务员接触更多职位,增强综合能力;同时也有效遏制了腐败问题。由于任期短,腐败问题不易发,即便发生腐败,也很容易被下一任发现。还有一个因素造就日本较高的廉洁度,那就是社会和舆论的监督。1974年,时任日本首相三木武夫率先公布个人财产,打开了日本官员公布个人财产的大门,很多政治家的财产和收入高度透明。社会和舆论对公务员和政治家的财产和收入紧盯不放,很难有藏污纳垢的空间。在很多腐败案件中,日本媒体的深度调查甚至不逊色于日本检方的调查。此外,整个日本社会对腐败问题容忍度极低,官员一旦发生腐败问题,就很难东山再起。如1996年日本副部级高官冈光序因腐败而落马被判刑。出狱后,他只能回老家照顾老母亲。(来源:环球网 作者:蒋丰)

党员领导干部不得 违规插手市场活动

案例:

罗世纲,广东省清远市连南县委副书记、连南水利局局长。在担任连南水利局局长期间,在转让该局下属企业、审批拨付小水电站省级贴息补助款、发包有关水利工程和招标采购、支付工程款等工作中,为他人谋取利益,收受贿赂共121.7万元,并与其他人合伙私分国有资产32万元。此外,罗世纲违规将该局挂靠某国有企业成立公司,垄断全县水利工程。2015年11月,广东省纪委通报罗世纲受到开除党籍、开除公职处分,判处有期徒刑十四年,没收财产100万元。

《中国共产党纪律处分条例》第一百一十八条

党员领导干部违反有关规定干预和插手市场经济活动,有下列行为之一,造成不良影响的,给予警告或者严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予开除党籍处分:

- (一)干预和插手建设工程项目发包、土地使用权出让、政府采购、房地产开发与经营、矿产资源开发利用、中介机构服务等活动的;
- (二)干预和插手国有企业重组改制、兼并、破产、产权交易、清产核资、资产评估、资产转让、重大项目投资以及其他重大经营活动等事项的;
- (三)干预和插手批办各类行政许可和资金借贷等事项的;
- (四)干预和插手经济纠纷的;
- (五)干预和插手集体资金、资产和资源的使用、分配、承包、租赁等事项的。



选自《图案释》 广州市纪委编

兄弟六人皆才俊 一门儒风传千年

中国传统中的家规

金溪陆氏始祖为晚唐宰相陆希声之孙陆德迁,五代末年避战乱,他携家带小从江苏宜兴县君阳山迁至抚州金溪青田里(今江西省金溪县陆坊)。五代陆贽(字道卿),通晓孔孟之学,生有六子,九思、九叙、九皋、九韶、九龄和九渊,皆学识不凡、卓然有成,九韶、九龄、九渊三兄弟还都成为南宋著名学者,人称“金溪三陆”。南宋理宗淳佑二年(1242年),陆家又被敕封为“义门”,世称“陆氏义门”。



陆坊村“义里”门楼。

金溪陆九渊家族

陆九思,字子强,统管全家事务,后来他将丰富的治家经验总结成书,定名为《家问》,朱熹为之作跋,并给予很高评价。陆九叙,字子仪,擅理财,在村里开了一家药店,赚钱补贴家用。陆九皋,字子昭,是一位私塾先生,终生教学,人称“庸斋先生”,学问品德俱佳。陆九渊就是在陆九叙家接受启蒙教育的。陆九韶(1128-1205),字子美,号梭山居士,少研经史,文行俱优,博学多才,隐居不仕。著有《梭山文集》、《家制》、《州郡图》等。

陆九龄(1132-1180),字子美,学者称复斋先生。乾道五年(1169年)登进士第,授迪功郎、湖南桂阳军军学教授,后改授兴

陆氏义门 名闻乡里

陆坊,又称陆氏义里,是一个古香古色的千年古村,距江西省抚州市金溪县城10公里,保留着古代建筑、遗址20余处。

村中老屋、小巷、义井、石桥、门楼、祠堂等点缀其间,错落有致。同居巷、规行巷、矩步巷等十余条石板街巷纵横交错,古风犹存。两口古井,一曰老井,又叫八卦井,内有八卦图,是陆氏先人迁来时挖的,在同居巷口;一曰新井,又叫义井,在祠堂后面的大路边上,乃陆九渊兄弟为解行人口渴而专门挖掘的,其乐善好施可见一斑。大儒家庙内有著名学者宋濂题写的匾额“骊珠世家”,可谓珍品。义里门楼(象山门楼)上层书“救世”,中层书“义里”,下层正中横梁上书“宋陆氏义门”。两侧柱子有四副对联:一家兄弟学,千古圣贤心;同居十世儒门第,六相三贤理学家;宋来门第高山斗,代有人文冠古今;旭日祥晖义里,宗风瑞气蔼儒门。这几副对联,展示了陆氏家族的声名和影响。目前,村人皆陆姓,有500多户,2000多人。

金溪陆氏从始祖迁至金溪,到南宋陆贽(陆九渊父),一直世代同居,未分田亩,合灶吃饭,保持着“诗礼簪缨”的大家遗风,被称为“青田河畔樵农客,云林山下宰相家”。

陆贽父子进一步完善陆氏家规,使得“家道整肃,著闻州里”。先有陆贽的“采先儒之礼”,以礼治家;次有陆贽长子陆九思的《家问》,朱熹为之题跋云“《家问》所以训饬其子孙者,不以不得科第为病,而深以不识礼义为忧”;此外还有陆贽四子陆九韶制定的《家制》。

《家问》现已。《家制》原载《梭山日记》第八卷,后《五种遗规·训俗遗规》、《续修四库全书》等有收录,包括《居家正本》上、下篇和《居家制用》上、下篇。在《居家正本》篇里,陆九韶主张居家必先正本,而其所谓“本”就

是孝悌忠信、读书明理,而后方能成为君子;在《居家制用》篇里,陆九韶根据《礼记·王制》篇所阐述的国家理财之法,指出家庭经济管理也必须贯彻“量入为出”的原则,并特地为家庭支出制定了详细的规划。陆氏治家有两特点:一是“鼓舞聚合,为歌寓警”。陆九韶把训戒之词编为韵语,供家人谒祖先祠唱诵。

金溪陆氏家规摘编

古者民生八岁,入小学,学礼乐射御书数。至十五岁,则各因其材而归之四民。故为农工商贾者,亦得入小学,七年而后就其业。其秀异者,入大学而为士,教之德行。凡小学大学之所教,俱不在言语文字。故民皆有实行而无诈伪。——摘自陆九韶《家制·居家正本篇》

读书明理

【译文】古时候小孩生下来八岁后,就进入小学,学习礼仪、音乐、射箭、驾车、书法、算术。到十五岁时,就根据其才能选择士、农、工、商不同的出路。所以说做农民、工人、商贾的都应入小学,学习七年后就其业。优秀的进入大学学习成为学者,教他们进修德行。无论小学大学的教育,都不专注于教语言文字,而注重道德的培养,所以人们朴实而不诈伪。

孝亲和睦

【译文】奉养双亲是最重要的,即使吃豆羹喝清水,生活清苦,也要让他们精神上高兴,这就叫作孝。

仁义为本

【译文】即使幸运中了科举做了官,但是治理政事不懂得仁义之道,又怎么能够光耀门楣呢?就使遂志,临政不明仁义之道,亦何足为门户之光耶?——摘自陆九韶《家制·居家正本篇》

【译文】即便幸运中了科举做了官,但是治理政事不懂得仁义之道,又怎么能够光耀门楣呢?就使遂志,临政不明仁义之道,亦何足为门户之光耶?——摘自陆九韶《家制·居家正本篇》

(来源:中央纪委监察部网站)

他山之石

清远

发挥镇街纪委力量

近年来,清远市清城区大力推进镇街纪委规范化工作,通过积极发挥镇街纪委的作用,高举“苍蝇拍”,大力扑打群众身边的“蝇腐”问题,不断加强农村基层反腐力度。今年以来,8个镇街纪委已经立案17宗,查处农村党员干部4人。

镇街纪委作为农村基层党风廉政建设和反腐败工作的主要力量,联系群众更密切,更熟悉农村基层各种情况。对此,镇街纪委充分发挥“政策宣传员”作用,清城区通过开展廉洁文化进农村、进社区活动,对政策决策进行传达,号召广大群众参与到对村居两委干部的监督,防止腐败问题的发生,共同营造浓厚的反腐倡廉氛围。

与此同时,清城区通过镇街纪委联合各村监会和廉廉监督员的力量,加强对农村集体“三资”、征地拆迁、土地流转、涉农专项资金发放等村级重大事项的监督,打造阳光村务,实现村务管理民主公开,进一步制约村组干部手中的权力。(来源:南粤清风网)

连南

突击暗访公车“身份标志”

4月18日,连南县纪委采取不打招呼的方式,深入各乡镇突击暗访检查公务用车统一标识执行落实情况,严查不按要求完成公车统一标识、故意遮盖或擅自清除标识的违纪行为。

据了解,今年3月,连南县印发《关于开展公务用车统一标识工作的通知》,要求公务用车必须亮明“身份标志”,以规范用车行为,接受社会监督。从暗访检查情况看,大部分单位都能按照要求完成公务用车统一标识工作,针对检查中发现的个别单位存在用车审批手续、登记情况不完善、不规范等具体问题,检查人员要求限期整改。(来源:南粤清风网)

本版文字整理:江海燕(署名除外) 请转载文章的作者联系本报领取稿费。