



中共中央办公厅印发《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》

干部“下”明确 6 种渠道

导读

全国纪检监察统一举报电话:

12388 网址: <http://www.gzjijc.gov.cn>

公交车进村 咋就这么难 **2 版**

用“制度+科技”建设廉洁国企 **3 版**

何必在乎官员落马前说了什么 **4 版**

《规定》明确干部“下”的 6 种渠道

严格执行干部退休制度

干部达到任职年龄界限或者退休年龄界限的,应当按照有关规定程序办理免职(退休)手续。确因工作需要而延迟免职(退休)的,应当按照干部管理权限,由党委(党组)研究提出意见,报上一级党组织同意。

严格执行领导干部职务任期制度

任期年限、届数和最高任职年限,一般不得延长。加强任期内考核和管理,经考核认定不适宜继续任职的,应当中止任期、免去现职,不得以任期未届满为由继续留任。干部任期内免职按照有关规定程序办理。

加大领导干部问责力度

除《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》第五条所列情形外,具有下列情形之一的,也应当对有关领导干部实行问责:
(一)落实从严治党不力,贯彻党风廉政建设责任制不到位,本地区本部门本单位或者分管领域在较短时间内连续出现违纪违法问题的;
(二)法治观念淡薄,不依法办事,不按法定程序决策,或者依法应当及时作出决策但久拖不决,造成不良影响和后果的;
(三)抓作风建设不力,本地区本部门本单位或者分管领域形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风比较突出的;
(四)在干部选拔任用工作中任人唯亲、营私舞弊,本地区本部门本单位或者分管领域用人上不正之风比较突出的;
(五)对配偶、子女及其配偶和身边工作人员教育管理不严、约束不力,甚至默许其利用自身职权或者职务上的影响谋取不正当利益的。
发生上述情形的,对有关领导干部实行问责的方式包括责令公开道歉、停职检查、引咎辞职、责令辞职、免职。问责程序按照《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》执行。

违纪违法的干部免职

干部因违纪违法应当免职的,按照规定程序及时予以免职。

对不适宜担任现职的干部进行调整

不适宜担任现职,主要是指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职位要求不符,不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一,经组织提醒、教育或者诫勉没有改正,被认定为不适宜担任现职的,必须及时予以调整:
(一)不严格遵守党的政治纪律和政治规矩,不坚决执行党的基本路线和各项方针政策,不能在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致的;
(二)理想信念动摇,在重大原则问题上立场不坚定,关键时刻经不住考验的;
(三)违背党的民主集中制原则,独断专行或者软弱涣散,拒不执行或者擅自改变党组织作出的决定,在领导班子中闹无原则纠纷的;
(四)组织观念淡薄,不执行重要请示报告制度,或者个人有关事项不如实填报甚至隐瞒不报的;
(五)违背中央八项规定精神,不严格遵守廉洁从政有关规定的;
(六)不担当、不尽责,为官不为、庸懒散拖,干部群众意见较大的;
(七)不能有效履行职责,按要求完成工作任务,单位工作者或者分管工作处于落后状态,或者出现较大失误的;
(八)品行不端,违背社会公德、职业道德、家庭伦理道德,造成不良影响的;
(九)配偶已移居(国)外,或者没有配偶但子女均已移居(国)外,不适宜担任其所任职务的;
(十)其他不适宜担任现职的情形。
对不适宜担任现职干部,应根据其一贯表现和工作需要,区分不同情形,采取调离岗位、改任非领导职务、免职、降职等方式予以调整。对非个人原因不能胜任现职岗位的,应予以妥善安排。因不适宜担任现职调离岗位、改任非领导职务、免职的,一年内不得提拔;降职的,两年内不得提拔。影响期满后,对德才表现和工作实绩突出,因工作需要且经考察符合任职条件的,可以提拔任职。

因健康原因无法履职的干部应当调整

干部因健康原因,无法正常履行工作职责一年以上的,应当对其工作岗位进行调整。恢复健康后,参照原任职务层次作出安排。

管党治党没有特殊

党领导下的国有企业和金融机构是以公有制为主体的经济基础的重要体现,决不能因为是市场主体,是上市公司,就只强调企业的经济属性、市场属性,而把党的领导放在一边,忘记党性原则和政治立场。从从严治党,国企不能例外。要唤醒国企党员干部的党章党规党纪意识,同样把纪律和规矩挺在前面,一把尺子量到底。
党章规定:“党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则。”但是,很多国企负责人觉得自己有特殊性,认为国企领导是不是可以同其他党政干部区别对待,办公室能大一点,坐的车子能好一些?有的说,因为业务需要,是不是能够在落实中央八项规定精神上有所变通,可以公款宴请、打高尔夫球、持会员卡?甚至有人提出,企业要讲经济效益、展现活力,不能在管党治党、党风廉政建设上松一点,给企业党组织的主体责任和监督责任单独出个规定,列一个清单。诸如此类言论调不调于耳,实际上就是“国有企业特殊论”。

企业的行业、领域有差异,但管党治党不能有特殊。国企负责人不仅是企业的管理者,更是企业党组织的负责人。既然是党任命的干部,首先就要旗帜鲜明地坚持党的领导,贯彻中央的精神,这是基本原则、基本常识。中央给予央企负责人的政治待遇是很高的,中央委员、候补委员中有央企代表,中央全会和中央工作会议、举办的各类学习研讨班,央企负责人也都参加。反过来,有的同志却有意或无意间淡漠了党的观念,弱化了党的领导,希望在从严治党在企业能放宽标准,把自己等同于私企、外企老板。落实中央八项规定精神已经两年多了,但有的企业对中央要求视若无睹,享乐、奢靡问题仍然突出;在群众路线教育实践活动中走了过场,依然故我、我行我素,好像他就是例外;对中央巡视组反馈的意见,提出的整改要求,竟采取敷衍对付的态度。如果只要待遇、享乐不减,忘记责任、不讲担当,那还像是党的干部吗?!

全党是同一部党章、同一套纪律,全面从严治党,国有企业必须置身其中,同样要用纪律和规矩这把尺子去衡量,一寸不让。坚持党的领导不能搞特殊,管党治党也不分行业,绝不可能金融系统一个标准、石油企业又一个标准。中国共产党内没有特殊党员,没有特殊组织,不管在哪个企业、行业、哪个部门、单位,只要是党的组织、党员和党的干部,就得按党章和党的规则办事,中央制定的路线方针政策要贯彻,从严治党要求要落实,党的纪律和规矩也都必须遵守。

巡视央企就是给所有国企和金融机构去一猛药,唤醒党章党规党纪意识,把管党治党责任扛起来,把党的先进性纯洁性体现出来。
(中央纪委监察部网站)



廉洁广州建设定期新闻发布会通报今年来广州市党风廉政建设和反腐败工作情况

广州上半年查处市管干部 17 人

广州日报讯(记者汤南 通讯员穗纪宣)今年1至6月,全市纪检监察机关共立案522件531人,分别同比上升15.2%和14.2%。其中,上半年查处市管干部17人。7月20日,廉洁广州建设定期新闻发布会通报了今年上半年广州市党风廉政建设和反腐败工作情况。

今年1至6月,全市纪检监察机关严肃查处了从化区原区委书记黄河鸿,荔湾区原区长晏拥军,番禺区原区长楼旭逵,广州风行集团原党委书记、董事长、总经理刘志明涉嫌严重违纪违法等一批大案、要案;严肃查处了涉及有市交通、公安等有关部门和街道基层党员干部等涉案的市味表停车系列腐败案件。

“零申诉 零变更 零事故”

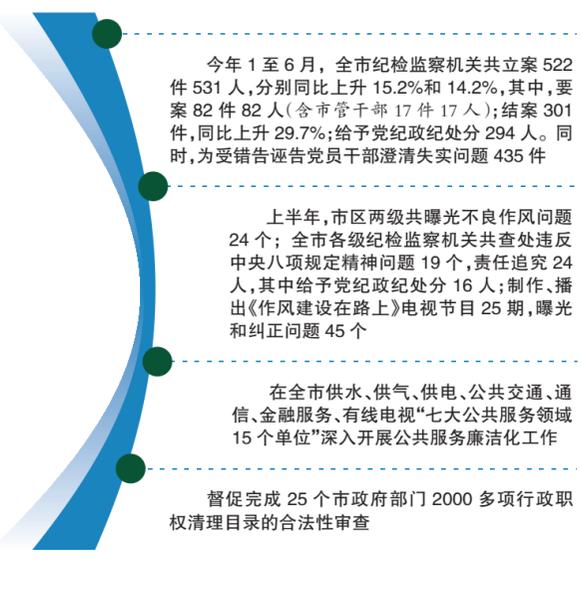
在加大纪律审查力度的同时,提升纪律审查水平及坚持依纪依法安全文明办案。据通报,上半年,全市纪检监察部门共为受调查党员干部澄清失实问题435件;上半年市纪委自办案件实现“零申诉”,全市案件申诉实现“零变更”,纪律审查工作实现“零事故”。

在深化改革方面,市纪委全面贯彻市委关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见,推行各区、各市直部门党政主要领导,以及市属国有企业、市属高校主要负责人向上级党委书面述职制度,在市、市两级纪委会全面开展“三述”活动。

实现市管国企巡察全覆盖

广州改进了巡察方式方法,目前已完成了对19家市管国企的巡察,及时处置巡察中发现的问题及线索,形成强大震慑。据悉,今年将实现市管国企巡察全覆盖。

成立广州市第一届纪检监察机关内务监督委员会,引导外部力量有序参与纪检监察干部监督工作。制定《广州市纪检监察干部监督工作制度(暂行)》及相关工作规程,建立反映纪检监察干部问题线索归口统一处理机制。建立廉政审查机制,规范纪检监察干部选拔任用工作监督程序。



- #### 近期重要纪律审查情况
- 7月20日的发布会通报了近期重要纪律审查情况:广州市番禺区委副书记、区长楼旭逵;广州市从化区委常委、统战部部长、从化经济开发区管委会主任邱永权;广州轻工工贸集团有限公司原党委副书记、副董事长、总经理胡守斌,原党委委员、副总经理刘显明,党委委员、副总经理莫凡;广州发展集团副总经理陈辉涉嫌严重违纪,目前正接受组织调查。
- 1 楼旭逵:番禺区委副书记、区长
 - 2 邱永权:从化区委常委、统战部部长、从化经济开发区管委会主任
 - 3 胡守斌:广州轻工工贸集团有限公司原党委副书记、副董事长、总经理
 - 4 刘显明:广州轻工工贸集团有限公司原党委委员、副总经理
 - 5 莫凡:广州轻工工贸集团有限公司党委委员、副总经理
 - 6 陈辉:广州发展集团副总经理

“特训”暗访队专盯“四风”“腐败”“懒政怠政”

一支接受了“特训”的37人暗访队伍将频频出动,专盯党员干部的“四风”、腐败及“懒政怠政”问题!发布会上通报了广州市开展“四风”暗访工作情况及近期查处的“四风”典型案例。广州市纪委将不断增强暗访的频率和深度,强化作风建设。

2013年以来,市纪委采取常态化暗访和重点暗访相结合的方式,对重点领域、重要事件节点开展专题暗访,先后组织开展了违规公款吃喝、违规公车使用、会所歪风、违规打高尔夫球、窗口服务、河涌污染、村务公开等一系列专项暗访活动。

据统计,2013年6月至今年6月,广州市纪委监察局共发布

“曝光台”25期,曝光“四风”和庸懒散奢等不良作风问题302个,其中超过一半以上的问题通过各种方式的暗访发现。

今年5月从市各有关单位,以及市特邀监察员、政风行风督察员、廉洁广州建设人民观察员中,遴选、组建了一支37人的暗访工作队伍,并开展了暗访工作专题培训,实现暗访队伍专业化。

蔡鹏浩介绍,今年重点针对违反中央八项规定精神的“四风”问题、城乡基层党员干部的不正之风和腐败问题以及部分党员干部“为官不为”、“懒政怠政”等3类问题进行常态化暗访,实现暗访工作经常化。

从今年3月开始,市纪委新闻发布会每期均点名道姓通报查处的“四风”典型问题。对于暗访发现的作风问题,在“广州市整治‘四风’网络曝光台”上曝光,典型案例及时向社会通报。

正在研发市纪委“一键通”今年六月中旬,中央纪委监察部在官方网站手机客户端上开通“反‘四风’一键通”举报窗口,群众只需登录中央纪委监察部网站下载安装手机客户端,动动手指,就可以通过手机照片、视频和文字举报身边的“四风”问题。

蔡鹏浩透露,市纪委目前也是在着手研究和筹备“一键通”,为方便群众举报增加一个渠道。

广州市党员干部观看廉政话剧《沧海清风》

广州日报讯(记者汤南 通讯员穗纪宣)7月29日,广州市组织全市各级党员干部共约1100人在友谊剧院观看廉政话剧《沧海清风》。

话剧《沧海清风》是由省纪委、省监察厅、省文化厅策划指导,省话剧团编创演出的一部反映纪检监察干部执纪问责工作的话剧作品。话剧讲述了一群纪检监察干部敢于面对官场腐败,在威胁不断、困难重重下坚守信念,坚决履行神圣使命的感人故事,充分体现优秀共产党员对党忠诚、敢于担当的良好形象。

组织党员干部观看廉政话剧,是今年广州市纪律教育学习月活动的重要教育形式之一。围绕“守纪律、讲规矩、作表率”的主题,广州市通过话剧等艺术形式进一步丰富纪律教育的形式,增强党员干部教育的针对性和实效性。

作风建设在路上

基层动态

广州市第二公共汽车公司做客《作风建设在路上》直面市民质询

公交车进村 咋就这么难

文/广州日报记者何道岚

公交服务村落成“盲点” 回应:争取三个月内解决

公共交通服务在广州部分村落存在“盲点”。有小罗村和大罗村村民反映,缺乏公交的完全覆盖,地铁站又有超过3公里距离,一年到头的出行不便。

李在生承认,小罗村和大罗村的公交服务确实在二汽公司的管辖范围内,他们在走访时已经留意过这个问题,也为此制订了方案。目前有797路公交线路已抵达两村范围,进一步完善调整也比较方便。

公交噪音整改后又重犯 回应:保证不再噪音扰民

公交车噪音整改后又重犯 回应:保证不再噪音扰民

近日,有市民反映,之前在节目中所报道的问题,整改之后又出现反复。原来,2013年媒体曾曝光过公交车停车场噪音扰民问题,当时采取了一些措施减少影响,可是记者暗访发现,公交车倒车蜂鸣器噪音问题又“死灰复燃”。

公司的难处,知道停车场不好找,没强求他们马上搬走,对于噪音问题,“我首先道歉,我们跟进得不够好。其次我们保证,后天早上开始一定听不到这个声音。我在这里保证,以后进这个停车场的新车,凡是新车都要取消倒车蜂鸣器,或者是调整音量,不能再因为这个问题导致市民投诉。”

重点解决乘车拥挤与最后一公里问题

广州市第二公共汽车公司总经理李在生表示,在廉洁的基础上做好公共服务,核心是为广大市民出行服务,重中之重是解决早晚高峰交通乘客乘车的拥挤问题,以及地铁接驳的最后一公里问题。

“以后市民对我们公司有建议和要求的,可以上我们的公众号——绿色出行部落,市民的建议和吐槽我每天都会看,这是解决问题最有效最快的一个方法。”

李在生表示,欢迎广大乘车市民多利用“绿色出行部落”,让问题直达二汽管理层。

行风评议员表示,在公交车停车场的要求中,有一条底线就是绝对不允许有噪音扰民的情况,“你不能让市民一天只睡5个小时,这是很严重的干扰。能不能尽可能地让停车场放在远离市区的地方,在设计停车场的时候就考虑到类似的问题。”

对于噪音扰民死灰复燃的问题,评议员认为,这可能也涉及公交车驾驶员、调度员、维修人员。“他们应该对噪音的治理承担共同的责任,这样就不会老总一句话,就赶快去该镇,如果老总没有参加节目,噪音就像现在这样没得治。”

行风评议员表示,在公交车停车场的要求中,有一条底线就是绝对不允许有噪音扰民的情况,“你不能让市民一天只睡5个小时,这是很严重的干扰。能不能尽可能地让停车场放在远离市区的地方,在设计停车场的时候就考虑到类似的问题。”

对于噪音扰民死灰复燃的问题,评议员认为,这可能也涉及公交车驾驶员、调度员、维修人员。“他们应该对噪音的治理承担共同的责任,这样就不会老总一句话,就赶快去该镇,如果老总没有参加节目,噪音就像现在这样没得治。”



廉洁广州文化讲坛开讲 探讨廉洁城市公众参与



廉洁使者认真听讲。



傅思明教授

广州日报讯(记者廖靖文通讯员魏纪宣摄影报道)廉洁城市建设,需要公众共同参与!7月30日上午,廉洁广州文化讲坛廉洁使者专场讲座在广州新图书馆1号报告厅开讲。中央党校政法部宪法与行政法教研室主任、中国民生研究院特邀研究员傅思明教授为全市500多名廉洁使者代表们作题为《在依法治国背景下廉洁城市的公众参与》的辅导报告。

对廉洁城市建设有了更全面、更深刻的认识,更有责任、有信心做好廉洁广州的先行员、宣传员和监督员!

据悉,廉洁广州文化讲坛作为广州弘扬崇尚廉洁价值理念、鼓励社会各界干部群众参与廉洁广州建设的重要阵地,从2013年5月启动至今已成功举办7期,先后邀请多名国内知名专家学者面向全市干部群众作专题讲座,听众超过3000人次。

大学生廉洁夏令营开营 全国各地36所大学58名大学生代表参加

广州日报讯(记者汤南通讯员朱琳)7月17-23日,“2015年全国大学生廉洁领袖夏令营”在中山大学正式开营,来自全国17个省(市、区)及香港地区36所大学的58名大学生代表及6位导师老师参加了此次活动。

本年度新当选的30名廉洁大使获颁徽章和证书,他们表示,会积极投入廉洁行动,立志终身致力于推广廉洁诚信,传播廉洁,促进廉洁。

该夏令营由中国管理现代化研究会廉政建设与治理研究专业委员会主办,中山大学廉政与治理研究中心、广州大学廉政研究中心承办。

勤廉正能量

优秀军转干部余银星扎根基层纪委为民务实 在农村建起廉洁屏障

文/图 广州日报记者廖靖文 通讯员魏纪宣、龙季伟

2011年,黄埔区九龙镇率先在广州市农村设立村务监督委员会;2012年,“三资”清理工作在该镇全面铺开;2013年,九龙镇农村廉情预警防控工作在广州开了先河;2014年,九龙镇在村居试行推进“四议两公开一监督”工作……广州市市委常委、纪委书记王晓晓先后几次到九龙镇考察,充分肯定了该镇纪委连续几年来的各项工作成绩,并指示要将九龙镇纪委的相关工作经验在全市推广。

健全民主自治机制赢民心

九龙镇是中新广州知识城所在地。2011年6月,组织上安排余银星到这个广州市特大大镇担任纪委书记时,九龙是征地之镇,拆迁之城,廉政风险防控工作艰巨。面对艰巨的工作任务和恶劣的条件,他迎难而上,坚守责任担当,坚持秉公执纪。4年多来,持续在九龙镇推进农村“三资”清理、村务监督委员会建设、“四议两公开一监督”工作法等廉政建设措施深入开展,夯实了农村基层治理和党风廉政建设基础。

在余银星的推动下,2011年5月,结合村“两委”换届,九龙镇的28个村建立了“机构设置合理、规章制度完备、运作流程规范、保障措施有力、作用充分发挥”的村务监督委员会,在全市率先实现了村务监督委员会在农村的全覆盖。

建立村务监督委员会后,村社的财务支出票据多了一道村务监督委员会的监督审核程序,个别村委

主任竟觉得手脚被束缚,误认为权力被削弱,便到镇纪委质问:“村里究竟是村委会主任权力大,还是监事会主任权力大?”余银星掷地有声地表示:“按法律制度办就是村委会主任大,否则就是监事会主任大!”

推进基层民主决策贴心

2012年,九龙镇集中3个多月时间,全面开展了农村“三资”清理工作,摸清了各村、经济社的“家底”,保障了村集体资产的保值增值。但一段时期内,因涉及村民切身利益的事务决策过程不够透明,监督不到位,导致村民利益遭受损失的问题时有发生。

为有效保障村民利益,压缩村社干部权力寻租空间,余银星从规范村(居)工作制度和议事决策程序入手,积极在全镇试点推行“四议两公开一监督”工作法(村重大事项必须经党组织提议、村“两委”商议、党员大会审议、村民会议或村民代表大会决议,程序公开、结果公开,村监会全程监督),该项工作正在依法有序推进。

余银星注重加强农村廉政建设,从预防着手,经常深入村居,指导各村党支部、村委会、监事会对照各自职责和廉情预警工作要求,查找廉政风险点,建立防控措施。在他的指导下,全镇共查找出风险点843个,建立防控措施1056条。

最近几年来,九龙镇完成了近6万亩的知识城建设征地任务,签订征地拆迁合同882份,却从未发生过一起因知识城征地导致的村、社干部贪腐违纪案件,廉政风险防控措施的不断健全,为依法征拆提供了一面“廉洁屏障”。



余银星下村为村民解读警示教育宣传板。

广州公共资源交易中心招投标全程实现廉洁化

全国首创数字见证模式 构建阳光高效交易平台



全国首创的数字见证模式,可最大限度有效实现专家独立评标。

在公共资源交易领域逐步进入电子化、信息化时代的新形势下,专家管理以及评标活动的监管成为公共资源交易领域一个重要的课题。2013年7月,广州公共资源交易中心成立,将原来分布于各级政府职能部门的公共资源进行统一公开透明的配置,构建阳光高效交易平台,也成为廉洁广州的重要品牌。

自成立以来,该中心共完成交易额近8000亿元,交易项目19500多宗,拥有全国各地专家约1.5万人,平均每天有200多位专家进场参与评标工作,依托“制度+科技”模式全力打造崭新的综合评标专家管理系统。

文/图 广州日报记者廖靖文 通讯员魏纪宣

智能化手段保证有效监管

广州公共资源交易中心搭建的全新专家管理系统包括6大流程、50个环节,并在28个功能点上实施“鹰眼”监控,操作全程留痕,这套全国领先的系统实现了对评标专家的有效在线监督。

系统实行评标专家电子身份管理,为每位入库专家建立了电子身份,专家凭二代身份证及

指纹即可进入评标区,凭CA数字证书和电子签名即可完成签到、确认回避情况及评标结果等工作。

系统还建立了专家电子签到系统,专家名单通过子网无缝交换到评标室的专家签到系统,避免了专家名单泄露的风险。同时,评标劳务费发放由网上银行划账,有效实现了监控。

对被抽中的专家,系统直接在后台实行人工语音通知,交易中心工作人员、招标人均无法接触到专家信息。

全国首创数字见证模式

为了最大限度有效实现专家独立评标,广州公共资源交易中心开发了一套全国首创的数字见证模式。专家管理系统与招投标交易系统、数字见证系统、评标区门禁系统、专家签到系统、电子评标系统等无缝对接。

这套数字见证模式对专家实行物理隔离,见证人员、招标人、监管部门在评标区外通过数字语音系统实时对评标过程进行见证或监督,保证专家在评标区内独立评标,避免因人为因素的干扰。同时,数字见证见证工作模式由传统的一名见证人员在同一时间只能负责见证1个项目转变成10个项目。

数字见证模式还可以实现远程异地评标,促进区域间专家

资源共享。各地招标人也不必亲临广州即可完成专家抽取工作;不同地点间的评标专家可通过共享评标系统,实时语音和图像交互,进行同步评标。

将电子权力关进制度的笼子

广州公共资源交易中心引入省信息安全测评中心作为第三方评估机构,实施对科技监督的“再监督”。

一方面,利用信息化手段,将信息化系统与廉政风险防控同步规划、同步建设、同步运行。另一方面,全面梳理和评估专家管理业务的廉政风险,首次将合规、廉洁的要求与业务流程相结合。

同时,建立科技廉政风险内控体系,确保职权电子化的科学性。从合规、明责、制约、留痕、追溯、敏感信息保护等六个方面开展职权电子化工作,通过建立现实职权与电子职权对应关系表以及岗位职责不兼容矩阵,形成“电子权力运行流程图”,由测评中心对职权电子化工作的实施情况进行监督与测评。

一系列长效评估机制将电子权力关进“制度的笼子”。同时,建立信息科技廉政风险长效评估机制,通过科技执行过程的反馈,倒逼制度不断进行完善与优化,真正将权力切实有效地关进“制度的笼子”。

海珠区

实施“三个定期制度”

定期谈话定期通报定期培训

广州日报讯(记者廖靖文通讯员朱科军、黎春雷)海珠区纪委高度重视监督执纪问责,始终坚持把纪律和规矩挺在前面,突出抓早抓小、防微杜渐。按照立足教育、着眼防范、关口前移的要求,实施了三个定期制度。

一是定期谈话制度。定期与同级领导班子成员进行交流谈话,与新任、转任领导干部进行提醒谈话,与上一年度党风廉政建设责任制考核单位考核结果为“差”、个人考核结果为“不称职”的单位主要负责人进行提醒谈话,与出现违纪违法案件的单位主要领导及班子成员进行警示谈话,与发现有苗头性、倾向性或经调查有轻微违纪问题

但不构成立案的当事人进行诫勉谈话,与上述五种情形外的领导干部进行预防谈话。今年上半年共诫勉谈话19人次。

二是定期通报制度。对查处违规违纪违法案件按照违反公车使用规定、违反工作纪律、违反财经纪律、作风不严不实等进行分类,定期以文件形式通报,并要求深入整改,限期反馈廉政谈话,今年以来共通报违纪违规案件21件21人。

三是定期培训制度。海珠区邀请市纪委有关室(厅)、市(区)法院、检察院等单位长期从事案件查办工作的领导和专家对全区纪检监察系统干部全员(含兼职)进行全方位的分期分批培训。

白云区

组织干部旁听庭审零距离接受廉政教育 廉政教育搬到法庭上



广州日报讯(记者廖靖文通讯员周仲丞)近日,白云区法院公开审理原南方医科大学基建处工程管理科科长利用职权在工程招投标过程中收受贿赂一案,白云区纪委将廉政教育现场搬到了法庭,组织各街镇、区直相关单位上百名工程建设管理干部旁听庭审,“以身事教育身边人”,让党员干部零距离接受廉政警示教育,增强纪律观念和规矩意识。

庭审结束后,旁听人员纷纷表示深受触动。一单位工程项目负责人表示,坐在旁听席里,感受到法庭庄严肃穆的气氛以及案件的震撼力,与在电视上看的感受是截然不同的,深受震撼。

法庭上,被告人对自己的犯罪行为表示深深忏悔,他在最后陈述中表示,对金钱的贪婪使自己走上腐败之路,有愧于领导、同事的信任和帮助。在讲到自己的老父亲和年幼孩子时,他更是几度哽咽,现场一片安静。

广州开展国企“三重一大”电子监察 截至6月已完成对19家市管国企巡察

用“制度+科技”建设廉洁国企

国有企业在广州经济发展中举足轻重,廉洁国企建设显得尤为重要。广州市委、市政府、市纪委对廉洁国企建设高度重视,将之作为落实全面从严治党的重要举措。开展国企巡察是广州的一项创新举措,广州市纪委监察局在全国纪检监察系统开创了副省级城市巡察国有企业、推进廉洁国企建设的先河。截至今年6月底,广州已完成对19家市管国有企业的巡察工作。通过巡察,为全市国有企业党风建设和反腐败工作深入推进,实现国有资产保值增值提供了有力保证。至今年底,广州将实现对36家市管国有企业巡察“全覆盖”。

文/图/广州日报记者汤南 通讯员魏纪宣

“三重一大”要实现电子监察

日前,广州市运用信息技术加强廉洁国企建设工作现场会在越秀集团举行。广州市委常委、市纪委书记王晓玲出席会议并讲话,强调要将深化“三重一大”电子监察工作作为廉洁国企建设的“牛鼻子”,坚持用制度的理性和科技的刚性管住权力的任性,为落实全面从严治党要求,全面推进国有企业深化改革、顺利实现廉洁广州建设树品牌提供有力保障。

会上,越秀集团、广汽集团、番禺区国资局分别介绍了国企“三重一大”决策电子监察工作经验,市国资委党委主要负责人对抓好“三重一大”电子监察工作的落实作了发言。会议对今年深化国企“三重一大”电子监察工作进行了专门部署。

王晓玲指出,开展国有企业“三重一大”电子监察工作,就是用信息化的手段加强对企业“三重一大”决策制度落实情况的监督,是运用“制度+科技”思路深化廉洁国企建设的重要探索。王晓玲要求,落实全面从严治党,国有企业党组织决不能置身事外,市国资委监管部门和国有企业各级党委、纪委要将深化“三重一大”电子监察作为一项重大政治任务。市纪委监察局(预防腐败局)、市国资委、市交委有关领导,各区纪委监委、国资管理部门负责同志,市属国有企业的董事长、党委书记和纪委书记,以及市纪委监察局、市国资委相关部门负责同志等参会。

企业负责人代表访谈

越秀集团:市纪委能实时抽取数据

越秀集团在推进信息化建设过程中,将流程、权限、预算等固化到OA系统、费用预算管理系统、人力资源管理信息系统等信息化系统中,降低权力运作的随意性。同时,通过商务智能、财务合并系统等强化总部信息监控职能以及统计、异常预警等功能,及时监控并防范廉洁风险。集团在协同办公(OA)和商务

智能(BI)系统的基础上,开发了集团“三重一大”决策电子监察系统,定时将OA中抽取的数据存入电子监察中间库。市纪委能够实时抽取越秀OA“三重一大”事项的相关数据。在集团内部,“三重一大”系统自动根据集团制度梳理的明确“三重一大”监察事项清单,甄别审批事项,实现决策事项流程自动控制。

岭南集团:对决策事项“留痕”管理

岭南集团将“三重一大”决策电子监察功能模块嵌入OA系统同步开发和使用的。岭南集团全面搭建一体化协同办公系统、中央财务系统、物业管理系统、财务结算中心、一体化档案管理系统和中央人力资源管理信息系统六大信息系统,并覆盖全系统,构建起岭南集团一体化信息管控平台。

在重新修订相关实施办法和指引外,集团组织编制各业务条线的“三重一大”事项决策审批流程,严格划分“三重一大”事项边界,明确职责及权限定位。同时,实现了“三重一大”电子监察系统与集团一体化信息管控平台的有效对接,对决策事项实行“留痕”管理,做到信息高度透明和全过程在线监督。

广州地铁:实现关键权力有效制约

近年来,市地铁总公司党委、纪委重点通过实施“三重一大”决策管理监督工作,努力实现关键权力的有效制约,保障“两个责任”在业务管理工作中落实到位。公司建立了多部门协同和多层级授权两项工作机制。一方面,明确经办部门、业务管理部门、会议组织部门及监督部门的职责分工,另一

方面,由总公司统一开发系统,设置总公司及二级单位两级管理模式,同时为开发三、四级机构管理模块预留端口,加强了“三重一大”决策信息的上下级共享,增强了上级对下级的监督力度。公司目前已建成“三重一大”决策电子监察系统,并实现率先与市纪委、市国资委实现同步电子监察。

广汽集团:梳理“三重一大”决策清单

两年来,广汽集团成立专项工作小组,创建了“3161”预防腐败电子工作平台,有效防控廉洁风险。结合企业实际,广汽集团认真梳理出一套“三重一大”决策目录清单,厘清各事项的决策程序。同时,改进了“三重一大”决策流程,使之更加规范。广汽集团积极运用科技手段实现“三重一大”决策电子监

察系统在决策前、中、后的全程监察,确保数据及时更新。并创建了多维次立体的智能化预防腐败体系(简称“3161体系”),将被动的事后监督转化为实时追踪与在线提醒。目前,广汽集团正着手在内部自动化办公系统GIP上建立广汽“三重一大”决策模块,并将其与市纪委电子监察系统相关联。

广州银行:梳理廉洁风险点209个

广州银行制订了贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法和实施细则,突出“重”、“细”、“新”三大特点,实现全行“三重一大”决策的全流程化实时监督,为廉洁广州银行建设提供保障。今年,广州银行把“三重一大”决策电子监察系统切入OA办公自动化系统,实现与OA系统无缝对接。

项范围涵盖26个大项目及81个子项目。同时,绘制广州银行“三重一大”事项决策运行流程图和防控廉洁风险规范权力运行流程图,梳理廉洁风险点209个,制定相应的防范措施,打造全方位立体监督网络。

一图看懂广州国企巡察



广州首晒国企巡察清单

今年底将实现对36家市管国有企业巡察“全覆盖”



截至今年6月底,广州已完成对广州风行发展集团、广州市建筑集团等19家市管国有企业的巡察工作,发现问题线索近200条。据统计,2012年以来,全市纪检监察系统共立案查处国企案件119件,18名市管国企领导干部“落马”。广州市纪委监察局接下来还将完成对17家国企的巡察工作。届时,将实现对36家市管国有企业巡察“全覆盖”。

主要做法
巡察抽签+群众举报+审计介入

据了解,2012年10月,广州市委、市政府批准设立市纪委、市监察局派驻巡察市属国有企业纪检监察机构(第一、第二派驻巡察组),专门负责市属国企的巡察和案件查办工作。

市纪委派驻巡察组相关负责人向记者介绍,巡察工作组着重查找被巡察企业领导班子及其成员在党风廉政建设方面存在的突出问题。尤其是着力发现领导干部是否存在权钱交易、以权谋私、贪污贿赂、腐化堕落等违纪违法问题;在贯彻落实八项规定精神方面,着力发现是否存在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等问题;着力发现是否存在违反党的政治纪律问题;着力发现是否存在选人用人上的不正

之风和腐败问题;等等。 每批巡察前,以抽签的方式选定该批巡察的对象,并广泛发动群众积极向巡察组提供企业各种信息。市管国有企业以及部分企业管理的事业单位全部纳入巡察计划。接下来的半年,将分批完成对17家市管国企的巡察工作。

同时,市纪委专门抽调审计人员到每个巡察小组进行针对性审计,迅速发现问题线索。

问题清单
“两个责任”难落实 损公肥私时有发生

市纪委派驻巡察组负责人向记者介绍,对于已经巡察的19家市管国有企业,从巡察、审计、信访反映的问题及纪律审查引出的问题线索看,发现的问题主要集中在以下几个方面。

其一,党的领导弱化、“两个责任”落实不到位。有的企业党委作用发挥不明显,纪律松弛、组织松散;有的企业纪委软弱涣散,履行监督责任不力;有的管党、治党不严,党要管党、从严治党没有落到实处。

其二,个别企业政治生态不健康,旗帜鲜明地推动廉洁国企建设。政府之所以创设国有企业,从本源上是为了实现公共政策目标,让其承担社会责任的。作为共和国的长子,国有企业更应该是承担社会责任,诚信守法经营,廉洁从业,成为社会的道德楷模。

其三,以权谋私、利益输送问题突出。有的利用职务之便,以权谋私;有的滥用职权,“靠山吃山”、“靠房吃房”,搞关联交易;有的吃里扒外,借合资合作之机搞利益输送;有的内外勾结,侵占国有资产。

其四,违规决策现象较为普遍。有的企业领导搞“一言堂”,缺乏监督制约;有的违反重大决策程序,该上报不上报,该招标不招标;有的风险意识不强,重大决策风险评估措施不到位,严重失职,造成国有资产重大损失。

其五,监管不力问题时有发生。有的违反规定,应公开招标不招标,应公开招不公开招,存在围标串标问题突出;有的内外勾结,低价招,高价结算;有的管理不规范,贵买贱卖,低价出租,损公肥私。

其六,选人用人方面存在不正之风和腐败问题。有的企业选人用人公开透明度不够,公信度不高,群众反映较多;有的企业任人唯亲,搞团团伙伙和“小圈子”;有的企业领导把选人用人权力当成谋取私利的工具,买官卖官,收受巨额贿赂。

其七,违反中央八项规定精神和“四风”问题仍然突出。有的企业领导人员自律不严,热衷做表面文章,铺张浪费;有的企业顶风违纪,私设小金库;有的企业领导违反廉洁从业规定,设法兼职揽权,捞取好处。

第三,针对重点岗位、关键环节和突出问题,高悬巡察利剑,形成震慑作用。“权力导致腐败,绝对的权力导致绝对的腐败”。巡察工作剑指国企领导人,着重查找被巡察企业领导班子及其成员在党风廉政建设方面存在的突出问题,发现了一批违纪违法问题线索,查办了一些有影响的大案要案,起到纲举目张的作用。

第四,调动国企的主动性和积极性,形成政治廉洁与经济利益之间的良性互动。实践证明,廉洁是企业核心竞争力的重要组成部分。当前,阿里巴巴等民企均内设了反腐部门。我们很欣慰地看到,越秀集团、广汽集团等国企主动积极探索,运用信息技术加强内控管理,依托业务系统搭建电子监察系统,推动了企业的健康、高效发展。再一次以铁的事实证明,反腐清廉与企业经营发展是互相促进、相得益彰的关系。

典型案件

1.广日集团系列违纪违法案
2.广州纺织工贸企业集团有限公司原董事长李志新违纪违法案
3.广州化工集团原总经理徐宇宇违纪违法案
4.广州燃料集团公司原董事长、总经理程佳违纪违法案
5.中国移动广州分公司原党委书记梁春火违纪违法案
6.原广州国管白云农工商联合公司经理张新华违纪违法案

主要成效

震慑国企不再“有王管” 挽回直接经济损失近亿元

“一些国企领导跟我们坦言,以前一直觉得自己是老大,‘有王管’(意为没有人管),原来巡察动真格。”市纪委派驻巡察组负责人对记者说,通过巡察,市管国有企业开始真正感受到有一专门的力量对他们进行监督执纪,形成强大震慑。

近年来,通过查办国企案件,追回巨额国有资产,或节约巨额财政资金。据估算,约挽回直接经济损失近亿元,预计可为市财政节省资金60多亿元。据介绍,首轮“全覆盖”巡察结束后,市纪委监察局还将根据巡察中发现问题适时组织开展专项巡察。

廉洁国企建设:响锣还需重锤敲

中山大学廉政与治理研究中心教授 倪星

今年1月召开的中央纪委五次全会提出,今年要加大对国有企业的巡视力度。根据目前针对央企巡视的反馈情况来看,这些企业普遍存在较为严重的问题,甚至被中央巡视组称为“主要领导干部吃里扒外”、“关联交易大行其道”、“利益输送触目惊心”。面对严峻的现实,迫切需要我们创新监督方式,形成新的体制机制。

广州市在国内副省级城市中首创新性地开展国企巡察,成效显著,创新意义重大,为推进廉洁国企建设探索了一条新路。在我看来,广州的经验和价值主要在于:

第一,明确国有企业的社会属性,旗帜鲜明地推动廉洁国企建设。政府之所以创设国有企业,从本源上是为了实现公共政策目标,让其承担社会责任的。作为共和国的长子,国有企业更应该是承担社会责任,诚信守法经营,廉洁从业,成为社会的道德楷模。

第二,不断创新巡察方法,形成全方位、立体式监督体系。广州根据市管国企的情况,成立市纪委直属的两个巡察组,确保巡察工作的独立性和权威性。采用“巡察抽签+群众举报+审计介入”的监督方式,做到“三个不固定”,使巡察工作全覆盖,形成了“多重覆盖、立体扫描”的格局,达到了“关口前移,定期体检”的效果。

第三,针对重点岗位、关键环节和突出问题,高悬巡察利剑,形成震慑作用。“权力导致腐败,绝对的权力导致绝对的腐败”。巡察工作剑指国企领导人,着重查找被巡察企业领导班子及其成员在党风廉政建设方面存在的突出问题,发现了一批违纪违法问题线索,查办了一些有影响的大案要案,起到纲举目张的作用。

第四,调动国企的主动性和积极性,形成政治廉洁与经济利益之间的良性互动。实践证明,廉洁是企业核心竞争力的重要组成部分。当前,阿里巴巴等民企均内设了反腐部门。我们很欣慰地看到,越秀集团、广汽集团等国企主动积极探索,运用信息技术加强内控管理,依托业务系统搭建电子监察系统,推动了企业的健康、高效发展。再一次以铁的事实证明,反腐清廉与企业经营发展是互相促进、相得益彰的关系。

19家已巡察企业名单

- 广州广日集团有限公司 广州风行发展集团有限公司 广州纺织工贸企业集团有限公司 广州市建筑集团有限公司 广州轻工工贸集团有限公司 广州万宝集团有限公司 广州岭南国际企业集团有限公司 广州钢铁企业集团有限公司 广州市地下铁道总公司 广州酒家集团股份有限公司 广州交通集团有限公司 广州友谊集团股份有限公司 广州珠江钢琴集团股份有限公司 广州港集团有限公司 广州百货企业集团有限公司 广州医药集团有限公司 广州汽车工业集团有限公司 广州电器装备集团有限公司 广州无线电集团有限公司

何必在乎官员落马前夕说了什么

练洪洋

反腐,“必须深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,逐步形成不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。”(7月23日中新网)

再往前溯,报道披露:陈川平落马前一天主持召开市委常委会,听取全市党风廉政建设和反腐败工作情况汇报;余远辉落马后,媒体连夜“扒”出其数天前高调反腐的言论,如强调“要以决战决胜的勇气、坚决果敢的态度、务实有力的举措,坚决打赢反腐败斗争这场攻坚战、持久战”;王敏在被调查的当天,在全市领导干部警示教育大会上作廉政警示教育报告等等。官员违法违纪落马,媒体挖地三尺找他

(她)的“来时路”很正常,但以落马前多少天做过、说过什么作为切入点,其意图很明显,就是揶揄并向公众暗示,他就是一个表里不一、说一套做一套的“双面人”。客观地说,这种做法意义不大。

一者,官员违法违纪固然可耻,理应受到党纪国法惩处,但他们在没有被查处之前,他还是处于正常状态,该行使的职权还是要行使,该参加的会议还是要参加,该讲的话还是要讲,没有什么不妥。谈作风也好,讲廉政也要,这都是正常的职务行为,不算过分。况且,他在大会上讲话,代表了组织而非个人。难道因为

自己“身上有屎”而羞于参会、拒绝讲话,甚至在大会上公然反对廉政吗?二者,他们说错了吗?除了个别官员(如余远辉在“三严三实”专题教育课上说出“有些党员干部违纪违法被审查,两天啥都招了,没有点骨气和意志”这种没党性、没水平、令人大跌眼镜的浑话),绝大多数落马官员谈作风、讲廉政都十分在理,有的还颇具“个人风格”,如“自我批评要‘怕不辣’,相互批评要‘不怕辣’”等。只是,很多人并没有把话听进去,包括讲话者本人。

更关键在于,三者,言与行,行动比言说更重要。子曰:“始吾于人也,听

其言而信其行;今吾于人也,听其言而观其行”。从“听其言而信其行”到“听其言而观其行”是理性的进阶,也是人情练达的表现,对普通人如此,官员亦一样。很多时候,媒体、公众、纪检监察部门对官员“听其言”的机会多,“观其行”的机会少,观察到其不良行为也未必能够及时、有效制止,以至一些官员违法违纪行为为时间跨度长达十几年仍未被发现,甚至还“带病提拔”。

表里如一、言行一致当然是为人、为官的最高境界,如果两者要作一个取舍的话,我愿意是行动比言论更合乎规范,更受到有效监督。

新加坡:治国始于反腐

新加坡独立之初,贪污腐败之风盛行,极大地影响着这个新兴独立国家的发展前景。时任总理李光耀深刻认识到政府廉洁对国家治理的极端重要性,他说,“我们只要保持廉洁不失信于民,无论我们的政策多么强硬,怎么令人感到不快,我们都能够说服人民支持我们”。因此,李光耀坚定地选择了反腐败作为推动国家治理现代化的突破口和切入点,振奋国民精神。

反腐要从“大鱼”始

李光耀强调,要治理腐败,就必须“下决心对付政府最高领导层里的大鱼”。“我们必须自清门户,任何人都不能为我们代劳”。对郑章远的惩处在新加坡引起震动,在反腐败斗争中具有重要的警示作用。

郑章远是李光耀的老朋友,年轻时曾与李光耀并肩战斗,一起缔造了新加坡。从1979年起,郑章远担任国家发展部部长,在实施“居者有其屋”政策过程中作出很大贡献,是李光耀得力的内阁成员。1986年11月,贪污调查局怀疑郑章远在1981年和1982年分别用批地权从房地产开发商处捞取好处达100万新元,就开始对他展开调查。郑章远最初接受调查时先是全盘否认,随后说愿意上交80万新元以免予起诉,但遭到贪污调查局的拒绝。后来,郑章远曾托人给李光耀说最后见他一面,李光耀回复他说:“在调查结束前我不能见你,否则我将变成证人之一。”

一周后,李光耀得到消息说郑章远自杀死亡了,并留下一封给他的信。郑章远的信只有几句话:“过去两周我深感沮丧。我对于发生这样的事情应该承担全部责任。作为一个有尊严的东方绅士,我觉得只有用高的惩罚来赎罪才是正确的举动。”李光耀后来在一次群众讲话中剖析,并非自己逼死了郑章远,而是严厉的反腐手段让他脸面尽失,丢了脸面无法在社会上立足,“郑章远宁可结束生命,也不愿面对耻辱”。

关于反腐败,新加坡有一个威名远播且极具威慑力的口号:“让腐败者在政治上身败名裂,让腐败者在经济上倾家荡产。”反腐败要想达到使人不敢腐的效果,就要罚上立威,从高层开始,从反腐败,一视同仁,使人不敢腐。

反腐需要长效机制

治理腐败最忌讳“运动式”“一阵风”,来有影去无踪。从根本上来说,要避免反腐败容易出现的反复后松的情况,就必须建立健全法律制度,强化制度执行力,扎紧权力的笼子,一手抓查处,一手抓预防,使人既不敢腐又不能腐。

抓预防重在健全职能,完善法律,从源头减少贪污腐败行为。新加坡贪污调查局原先虽不是独立机构,但在调查政府官员时往往因为缺少权限而经常遭遇阻挠,一些举报最终不了了之。于是李光耀把贪污调查局的规格提到最高。把贪污调查局植入各职能部门,从各部门的工作流程入手,查找可能导致腐败的漏洞,从源头减少腐败。同时,李光耀也给贪污调查局设立了一套最高标准的自查机制,可以自上而下查,可以平行互查,也可以自下而上查。而且,贪污调查局出现任何问题,由局长担责。在完善法律方面,李光耀收紧了打击贪污的各项条款力度,并对贪污调查局给予法律支撑。还有一项“有罪推定”法律条款备受瞩目,那就是“异常财富”可以成为指控证据,无法解释的财产就算贪污。

抓查处重在用严厉法律惩处贪污腐败行为。新加坡反腐的矛头,不仅指向“大老虎”,也对准“小苍蝇”。新加坡对贪污罪最高判罚是10万新元罚金外加5年监禁,看似并不严厉,但真正严厉的是判罚的门槛很低,即便贪污100新元,也是同样下场。比如,1991年,新加坡商业局局长格林奈贪污罪名被判成立,原因主要有两条:一是他曾为了向单位多借点钱买车而伪造账单;二是他曾伪造文书谎称竞争激烈以骗取一家外企尽快投资一个度假村。虽然案发前他已经归还了单位借款,而且那家被騙的外企最终也没有投资,在这两件事情中政府都没有损失,但检方还是认定他诱骗贷款和欺诈罪名成立,两案并罚判处他1.7万新元罚金和1天监禁。这1天监禁,时间虽然不长,但足以让格林奈的生活变得前后两重天。据新加坡媒体报道,曾经住在别墅里、拥有私人泳池的格林奈在被判刑后,不仅丢了饭碗,而且失去了全部养老金,直至2009年仍居住在出租房里。

(来源:《学习时报》作者:张国玉)

廉政考卷

判断题

要改进新闻报道,中央政治局同志出席会议和应约活动应根据工作需要、新闻价值、社会效果决定是否报道,适当增加报道的数量、字数、时长。(×)

选择题

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和有关规定,讨论干部任免一律做到“六个不上会”。下列属于不上会情形的是:(ABCD)
A.未经民主推荐的不上会
B.临时动议的不上会
C.未审查计划生育情况的不上会
D.未征求纪检监察机关意见的不上会

本版文字整理:江海燕(署名除外)

请转载文章的作者联系本报领取稿费。

(文图摘自《图案说》)



图案说

登录黄网频发帖 受党内警告处分

《中国共产党纪律处分条例》

第一百五十七条 制作、复制、出售、出租、传播淫秽影书画或者其他淫秽物品,情节较轻的,给予严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予开除党籍处分。

案例

陈某,家住广州市番禺区华南碧桂园翠山蓝天苑。2009年7月,通过计算机搜索到成人色情网站“MM公寓”(MMHOUSE.ME),便以“TCHEUN”的网名进行注册,浏览该网站色情内容。后来陈某浏览得知可通过发帖浏览更刺激的内容,便对该网站其他人发的帖子进行转发,从而获取积分提高级别权限。据统计,2009年8月至10月间,陈某在“MM公寓”网站共发帖于101个,其间曾利用派出所外连接互联网的电脑登录该网站和发帖。

鉴于2009年10月后陈某就没有在该网站发帖,陈某受到党内警告处分。

违反八项规定精神

案例

《行政机关公务员处分条例》

第二十三条 有贪污、索贿、受贿、行贿、介绍贿赂、挪用公款、利用职务之便为自己或者他人谋取私利、巨额财产来源不明等违反廉政纪律行为的,给予记过或者记大过处分;情节较重的,给予降级或者撤职处分;情节严重的,给予开除处分。

第二十四条 违反财经纪律,挥霍浪费国家资财的,给予警告处分;情节较重的,给予记过或者记大过处分;情节严重的,给予降级或者撤职处分。

中学超标准接待 校长党内严重警告

案例

海南省临高县美良中学超标准接待问题。2011年6月至2013年8月,该中学经时任校长某某批准,在7家酒家安排公务接待和工作聚餐,账目金额达215643元。

此外,2013年1月至8月,该校在6家经营性饭店安排公务接待和工作餐时,共有53次消费香烟、白酒、高档菜肴及野味,金额共计26392元,其中某某参加用餐44次、餐费24947元;分管学校后勤工作的副校长某某参加用餐34次、餐费19615元。2013年12月,临高县纪委、监察局分别给予某某党内严重警告、行政记过处分;给予某某党内警告、行政警告处分;责令有关人员承担全部超标准接待费用。

点评

公款大吃大喝是社会顽疾,必须以猛药治病的姿态加以治理。首先,要加大惩戒力度,特别是要增强惩处普遍性,做到发现一起、查处一起,破除干部的侥幸心理。前些年,为了治理公款吃喝问题,也曾出台了“八项规定”,但“几十个文件管不住一张嘴”,究其原因就在于没有落到实处,惩处不力。当前在中央禁令的高压之下,公款吃喝行为日益隐蔽,开始向会所、公共食堂、农家乐等私人化、隐蔽化场所转移,“农家乐里摆酒席”,“矿泉水瓶里装茅

台”,呈现出新的特点。这就要求我们必须瞪大眼睛,加大对公款吃喝行为的查处和责任追究力度,依法依规依纪依规处理相关当事人和责任人,让违规公务消费行为确实承担责任。

刹住公款吃喝之风,还要完善制度建设,加强监管。党的十八大以来,中央陆续出台了《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》、《关于厉行节约反对食品浪费的意见》等一系列党内法规。今后,一方面,要出台严控公款吃喝消费总

量及消费标准的措施,从中央到地方制定相应的公务接待规范和标准,并纳入公共预算;另一方面,要严格公款消费审批程序和报销制度。用法制化堵住漏洞,切断公款吃喝的支付渠道。对公款吃喝问题的监督,媒体和公众是一股非常强大的力量。要将公务接待纳入政府信息公开范围,对每年的公款吃喝消费的具体事项公开在网上披露,接受公众监督。要畅通违规公款吃喝的举报渠道,使公款吃喝行为成为“过街老鼠”,形成强大的社会舆论压力。

反腐历程

穷司令徐向前:不用国家外汇添衣

50年代初期,徐向前任中央军委总参谋长,率领一个军事代表团访问前苏联。去时正值初夏,他们身着薄军服,随身仅带一套普通衬衣。到了莫斯科,由于购买武器装备的谈判进展缓慢,代表团在前苏联一住就是四个多月。莫斯科的气温比北京低好几度,刚进入9月,天气就已经很冷了。徐向前和同去的代表团成员把带去的衣服全穿上了,也不能抵御寒冷。

负责管理生活的同志向徐向前请示,计划在莫斯科给大家每人做一套冬衣。徐向前考虑到这要花费许多国家外汇,决定让使馆的同志告诉跑莫斯科的信使,请他把军事代表团成员家里的冬衣捎来。并特别嘱咐那位同志:“我家里有一件大衣,你帮忙取来。”

有同志认为,买一件大衣也不值几个钱,就对徐向前说:“徐总,还是给你在莫斯科买一件吧!”徐向前说:“我

家里有大衣,为什么要在这里买?如今,每一块钱的外汇,我们都要付金子呀!我们国家建设正需要钱,能不花的钱尽量不花,就是将来富裕了,不该花的钱也不能乱花。”

徐向前从来不用职权为子女提供照顾。他教育子女做人要干干净净,清白白。他曾为子女们写下“言之贵在于行,行之贵在于果,大小事皆然”的警语。二女儿徐鲁溪毕业于中国科

技大学,是我国的第一代硕士研究生,主持的项目曾获得国家科技进步特等奖。但在很长一段时间里,徐鲁溪一家三口都挤在一间8平方米的小屋子里,后来单位调整住房,才改善了条件。为此,徐向前对她好一顿“审问”,最后了解到确实是单位正常调房,不是特殊照顾,这才安下心来。

1990年6月,徐向前因为肺病住院治疗。他对前来探望自己的老战友

李先念郑重地说:“我的遗言有三条:一是不搞遗体告别,二是不开追悼会,三是把骨灰撒在大别山、大巴山、太行山和河西走廊。”

(来源:检察日报,作者:徐伯黎)